

Å bygge en ny kommune

Bærekraftsmål og kompetanseutvikling..?



Geir Graff

Dreng

Nye
Asker

Å bygge en ny kommune

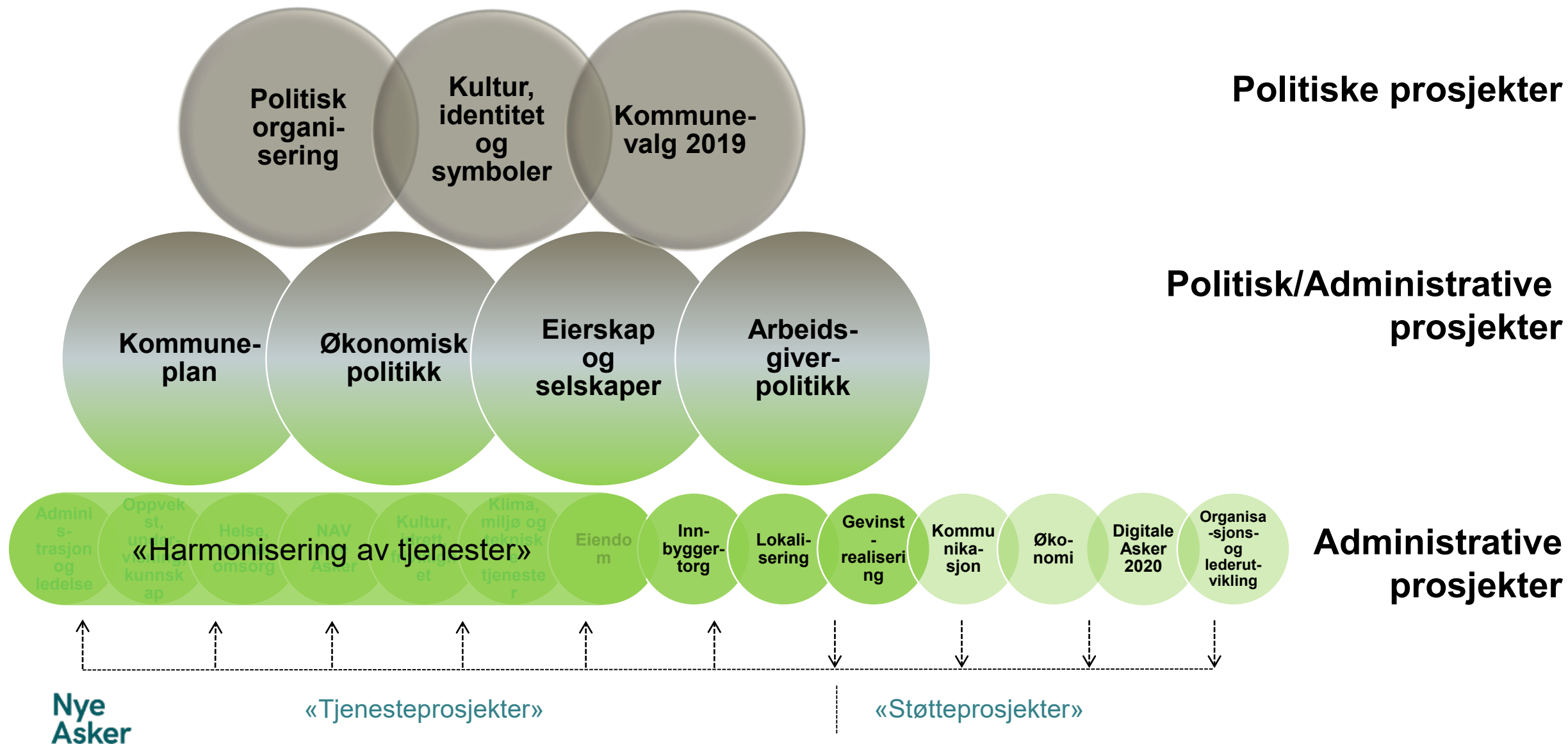


Et **gigantisk** oppdrag



103 til **55** folkevalgte, **6** mrd. i budsjett, **6 000** ansatte, **64** selskaper/-interkommunale samarbeid, **106 x 3** ikt systemer, **300** innkjøpsavtaler, ulike **økonomi** og **tjenestetilbud**, ulike **gebyrer/avgifter**, ulike **lønn, arbeidsvilkår, pensjonsordninger** og vi skal sammen sørge for gode tjenester til **93 000** innbyggere fra vugge til grav før og etter 1.1.2020

Masse endring som «ikke skal merkes»...



Tenke globalt og nasjonalt



Nye kommuner og regioner for bedre velferd og sterkere lokalsamfunn.

- Gode og likeverdige tjenester til innbyggerne
- Helhetlig og samordnet samfunnsutvikling
- Bærekraftige og økonomisk robuste kommuner
- Styrket lokaldemokrati

Handle lokalt - nye spilleregler krever endring



Formynderkommunen

Kommunen bestemmer
"ovenfra-og-ned".



Servicekommunen

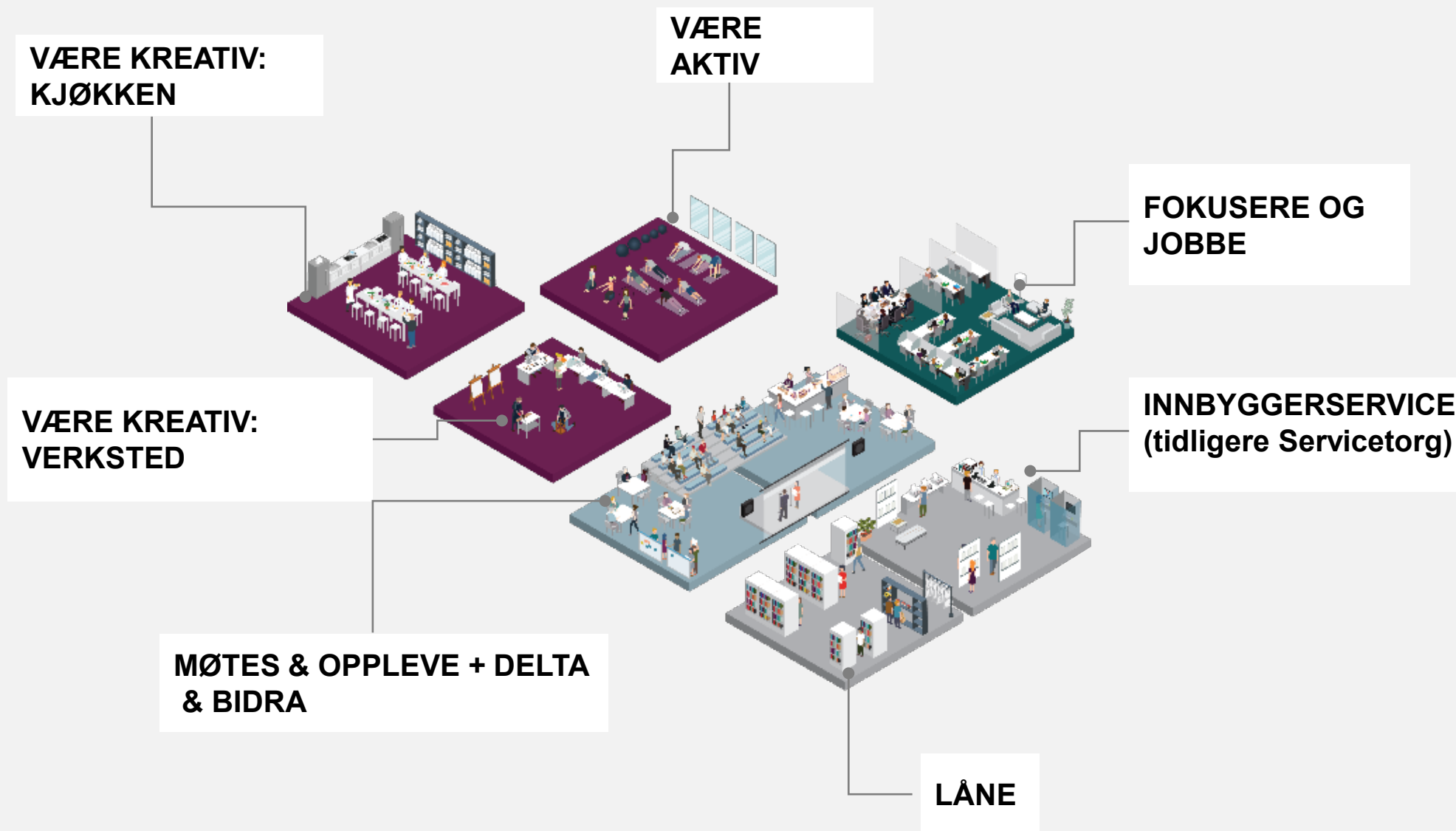
Brukeren bestemmer.
"Kommunen bærer
deg gjennom livet".



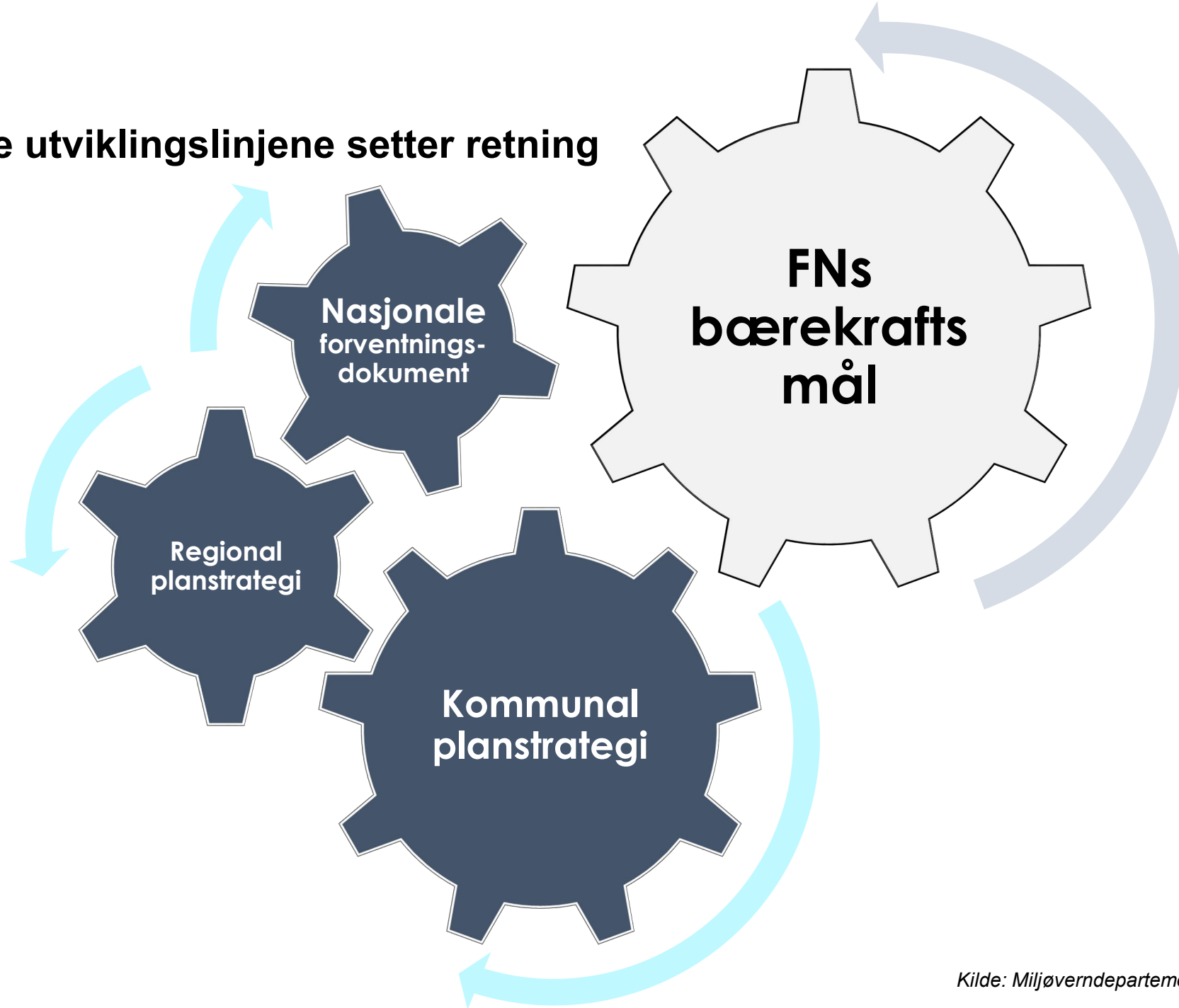
Samskapingskommunen

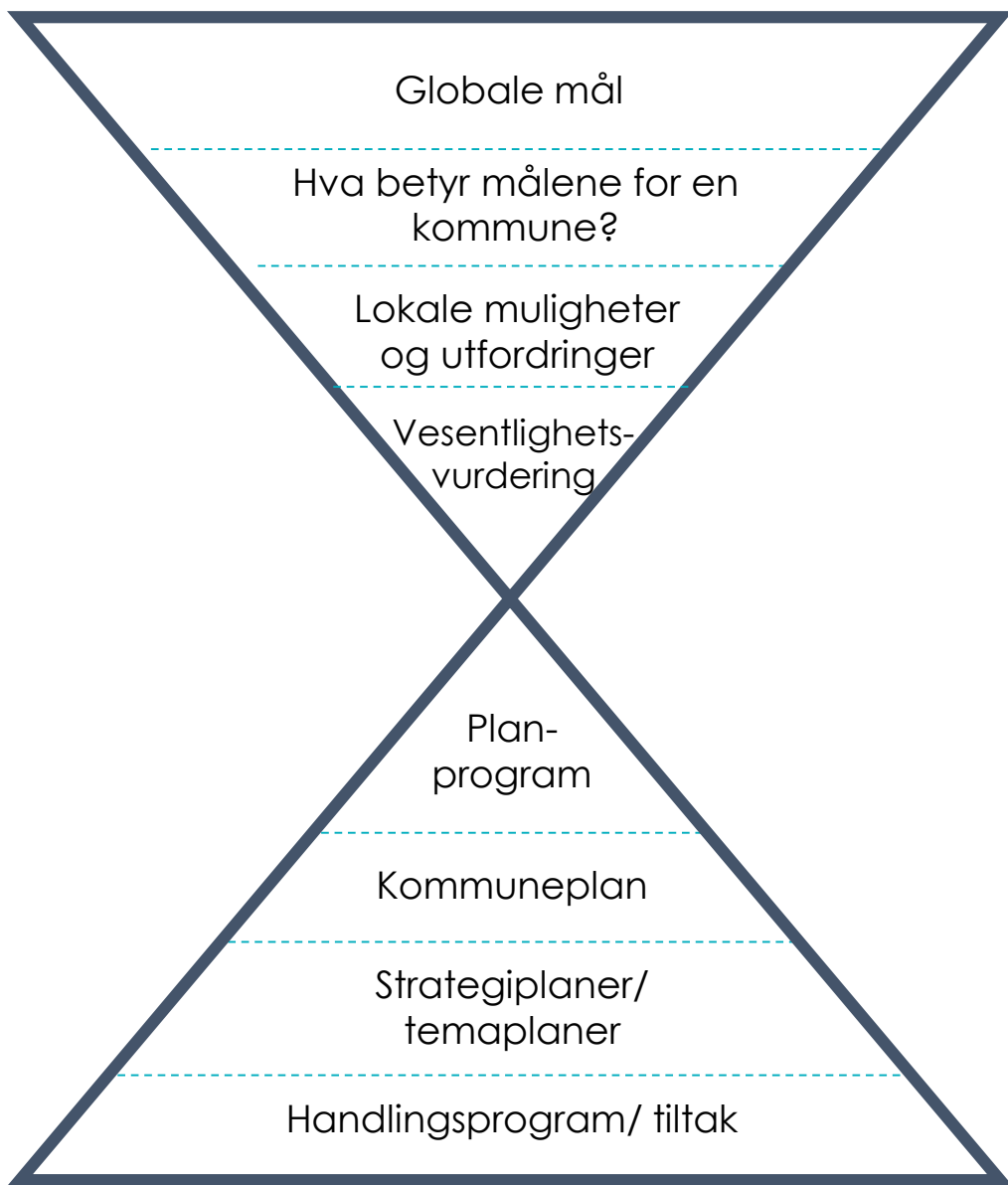
Vi bestemmer sammen.
"Hva skal vi få til i
fellesskap i dag?".

INNBYGGERTORG – nye arenaer å levere tjenester på



De store utviklingslinjene setter retning





Fra globale trender og mål til lokale mål og tiltak





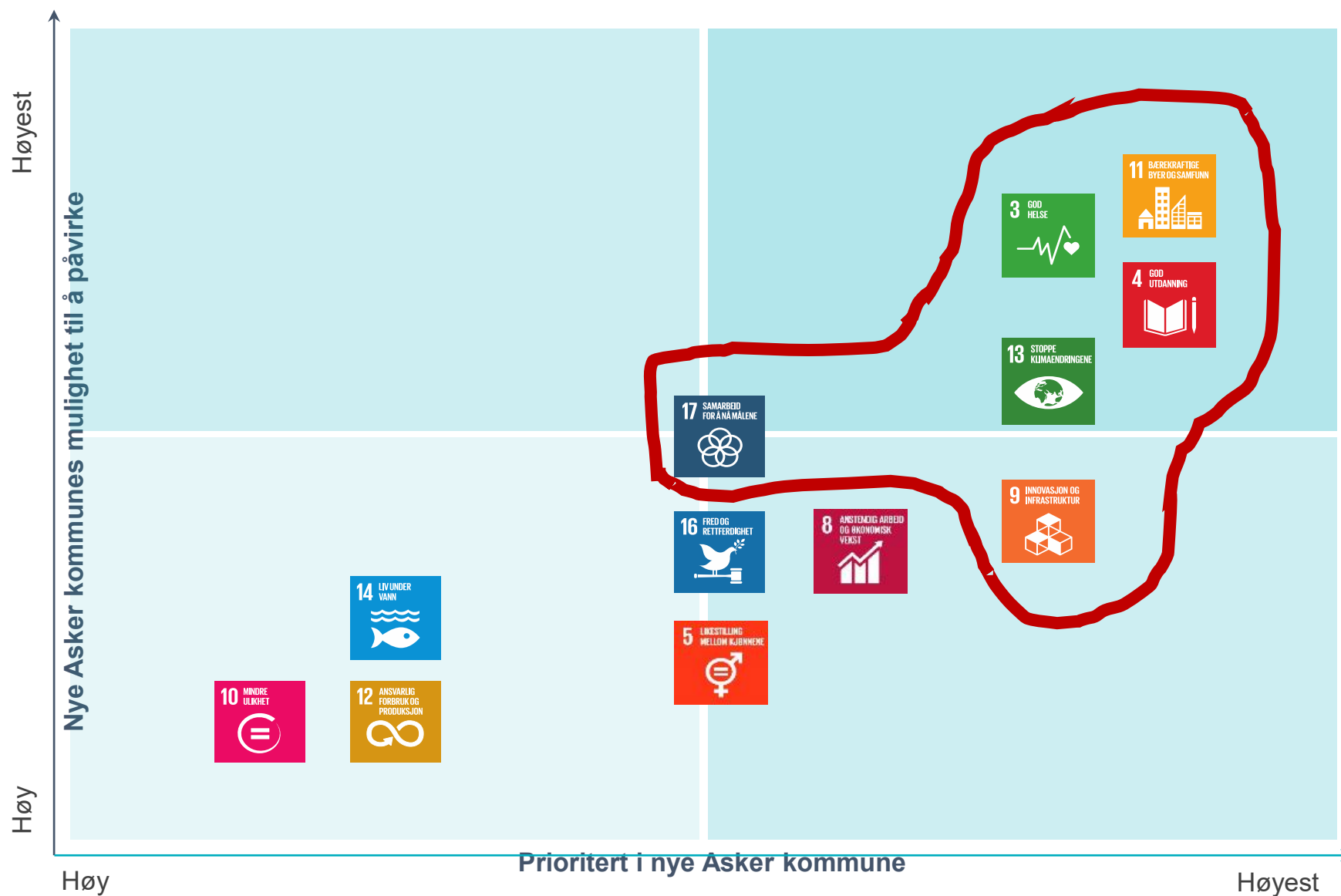
Fra globale trender og mål til lokale mål og tiltak

Trekantmodellen illustrerer prosessen med å ta utgangspunkt i de globale målene, og konkretisere dem i konkrete lokale mål og tiltak.

Mer om dette på www.nyeasker.no



Vesentlighetsmatrisen – hva er viktigst nå?



Overordnet metodeverktøy



Nivå 1: Globale mål og kommunal betydning

Nivå 2: Muligheter og utfordringer for å levere på globale delmål

Nivå 3: Utvikling av nye Asker kommune

Globalt mål	Kommunal betydning	Globalt delmål	Lokale forutsetninger		Nivå 3: Utvikling av nye Asker kommune					
			Muligheter	Utfordringer	Tjenesteutvikling			Samfunnsutvikling		
					Mål	Strategi	Interessenter	Mål	Strategi	Interessenter
	Kommunene har ansvar for å sørge for gode og forsvarlige helsetjenester til alle som trenger det, uavhengig av alder eller diagnose	3.3, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8, 3.9, 3.9a, 3.9d								
	Kommunen har ansvar for å sikre at alle barn og unge har et trygt og godt skolemiljø som fremmer trivsel og læring	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7								
	Kommunen har et stort ansvar for å sikre infrastruktur lokalt som bidrar til å sikre en bærekraftig utvikling av lokalsamfunn	9.1, 9.4, 9.5c								
	Kommunene har ansvar for å sikre allmenn tilgang til grunnleggende behov som trygger bolig, transport og grøntområder på en bærekraftig måte	11.1, 11.2, 11.3, 11.4, 11.6, 11.7, 11.7a								
	Kommunen har et ansvar for å sikre at kommunens areal og innbyggere er best mulig rustet for å forebygge klimaendringer og redusere konsekvensene av klimaendringene	13.1, 13.2, 13.3								

????

INTENSJONSAVTALE OM
SAMMENSLÅING AV
KOMMUNENE
HURUM, RØYKEN OG ASKER



12-05-17-000000 asker - 208 1



Veien

fram

mot

2020...



2018

2019



2022

2024

osv...

Det er HER jobben begynner..

Hva skal vi ha fått til i 2022, 2024,
2026...

Hvilke gevinster kan dere som
innbyggere forvente...?



Jaså, forventes det gevinster...?

Hva betyr det for ledere?

**Nye
Asker**

Hvordan vil det se ut i nye Asker ?



FNs bærekraftsmål

Mål



Regjeringens hovedmålområder

Målområder fra KS-prosjektet

Ikke ferdig utarbeidet før desember 2018

Målområder/
kategorier

Tjeneste- produksjon

Gode og like-
verdige tjenester
til innbyggerne

Samfunns- utvikling

Helhetlig og
sam-ordnet
samfunns-
utvikling

Økonomisk robusthet

Bærekraftige og
økonomisk
robuste
kommuner

Demokratisk arena

Styrket
lokaldemokrati

Klima, miljø og bærekraft

Innovasjon, SmartBy og digitalise- ring

Arbeids- giver- utvikling

Nasjonalt utvalg av kommunale måleindikatorer brukes til konkret måling av gevinster, gjennom kommunens helhetlige system for virksomhetsstyring

Måling

Daglig tjenesteutøvelse i Asker kommune



Praktisk arbeid
med å realisere
gevinster

Produksjon, prosjekter, endringer og gevinster



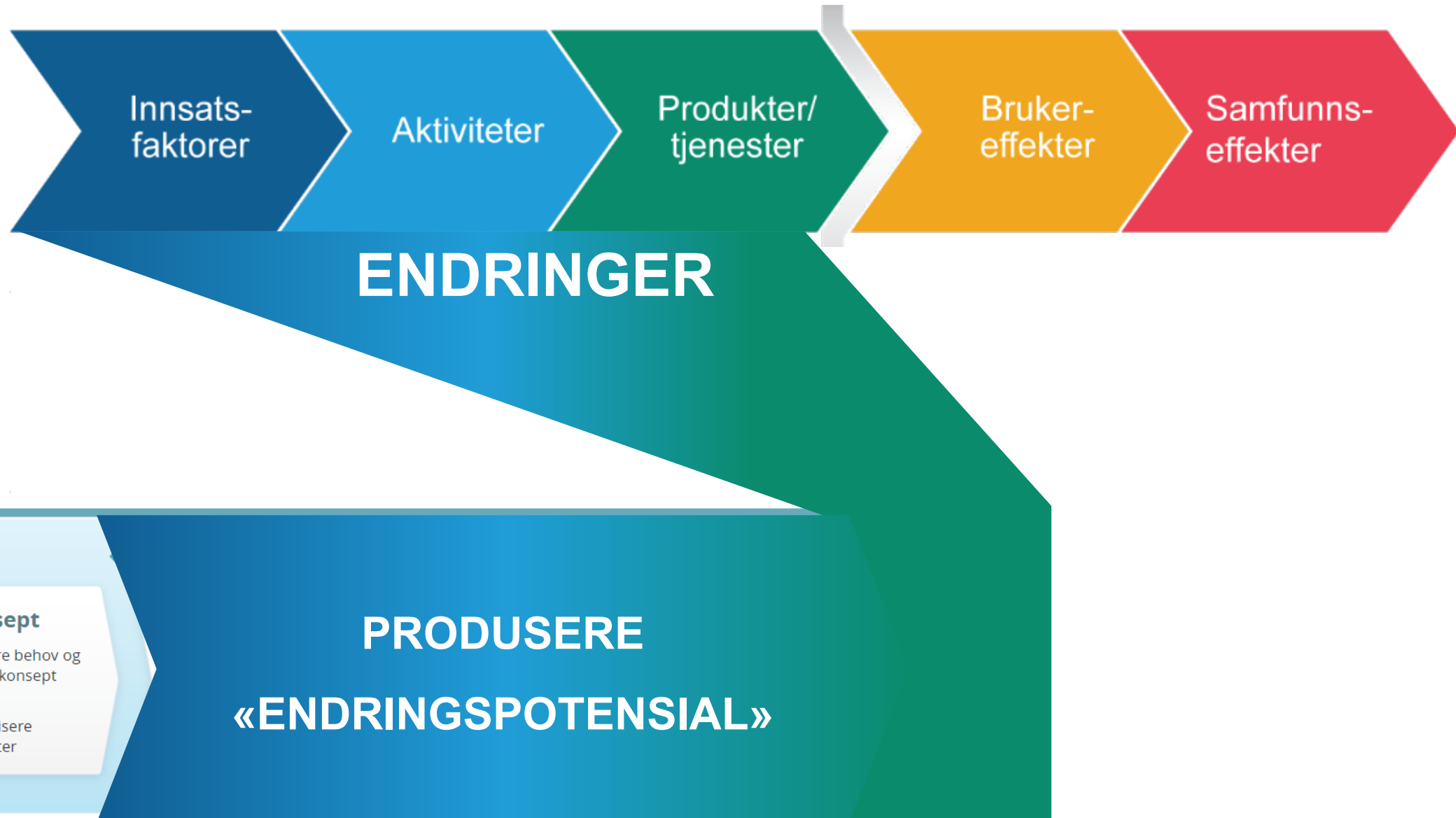
Produksjon, prosjekter, endringer og gevinster



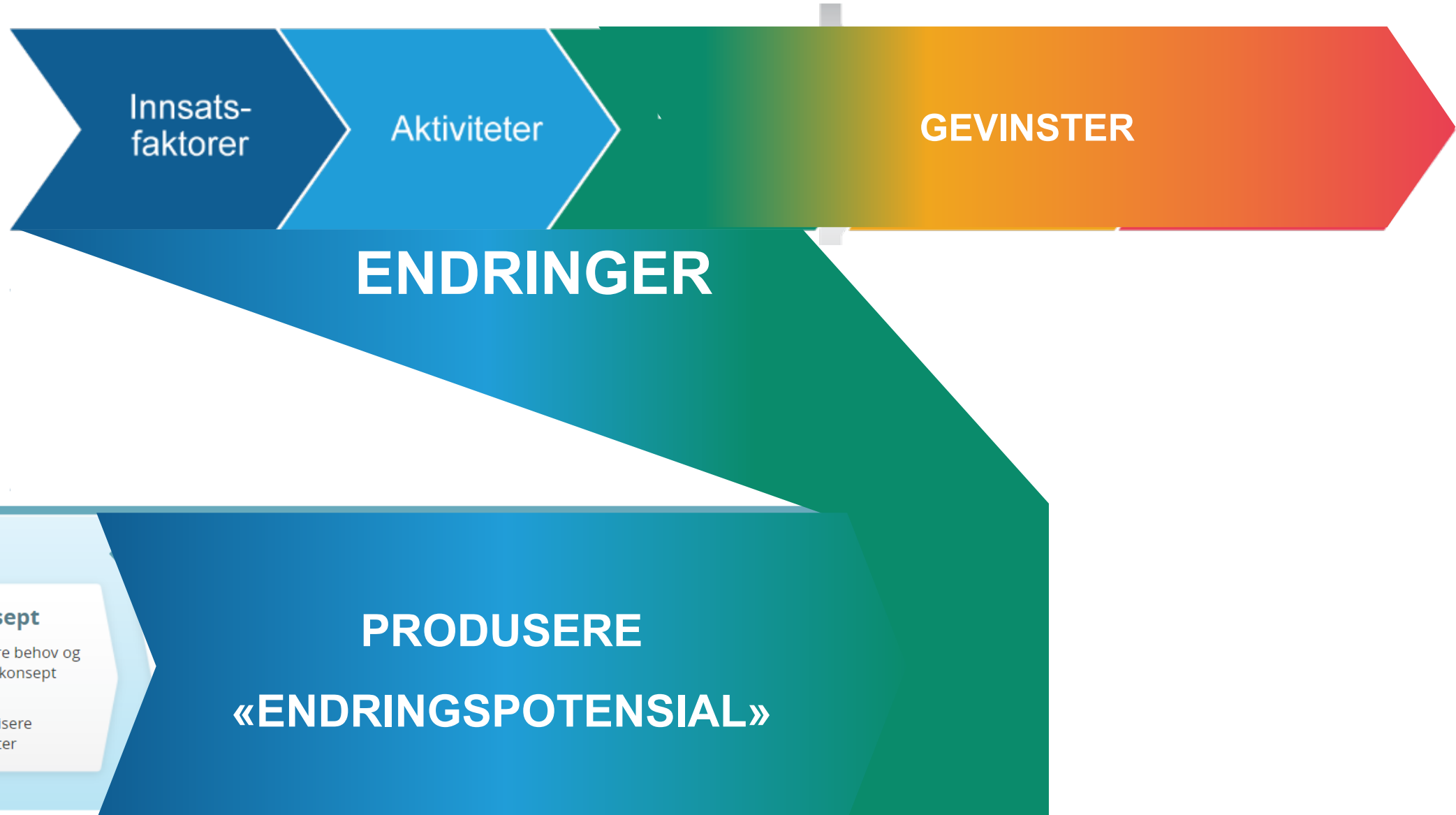
Produksjon, prosjekter, endringer og gevinster



Produksjon, prosjekter, endringer og gevinster



Produksjon, prosjekter, endringer og gevinster





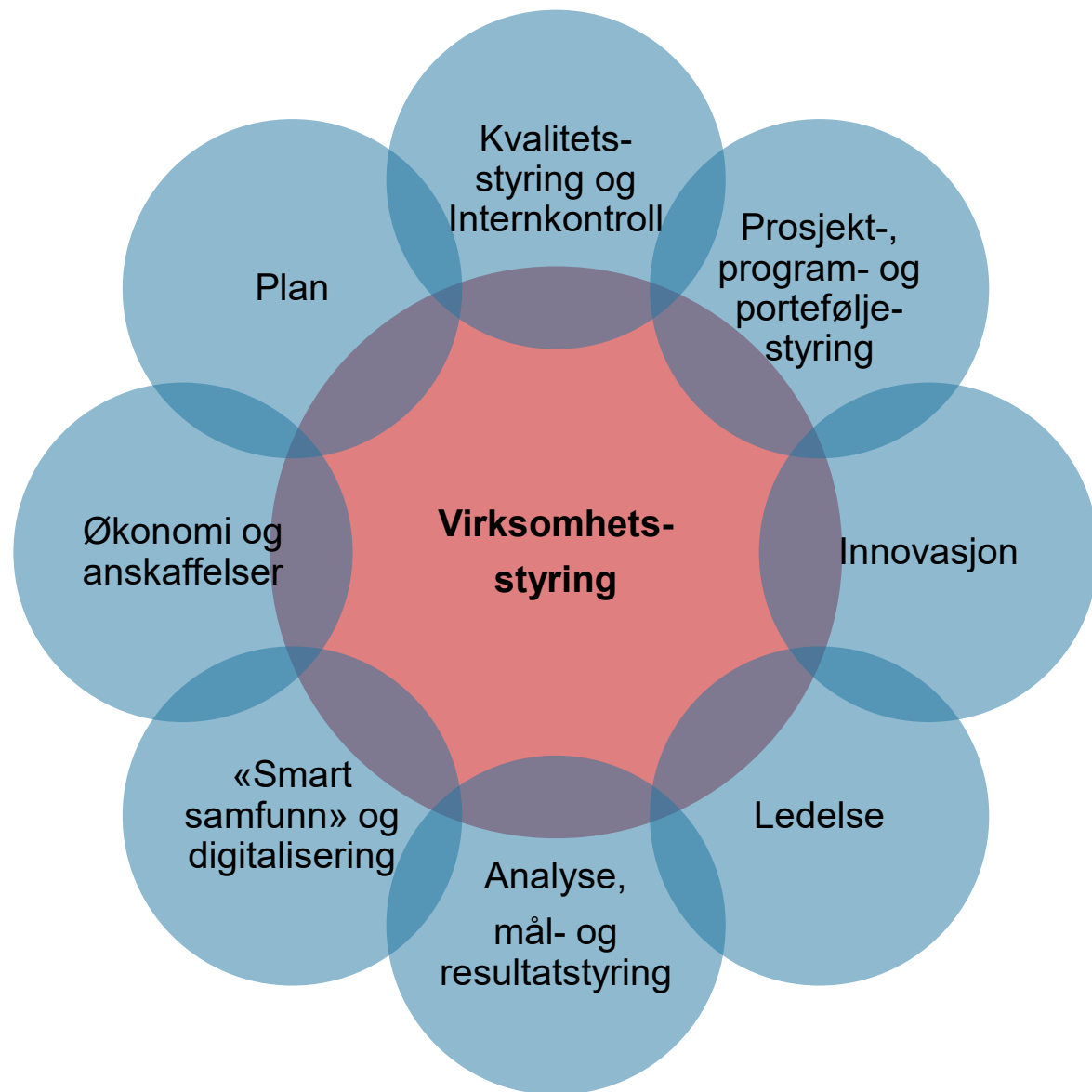
Helhetlig virksomhetsstyring

En forutsetning for gevinstrealisering

Nye
Asker

Det er **ikke ett fag alene** som eier virksomhetsstyringen.

Det er viktig med **god koordinering på tvers** av fag og organisasjonsenheter.





Vi har behov for et **helhetlig system** (metoder, verktøy og praksis) **for virksomhetsstyring** som sikrer **felles retning** og forståelse

→ **Forslag til konsept for
virksomhetsstyring i nye
Asker kommune**

Vi har forsøkt å ha to tilnærminger til virksomhetsstyring



Fugleperspektiv

Fokus på helhet og sammenheng



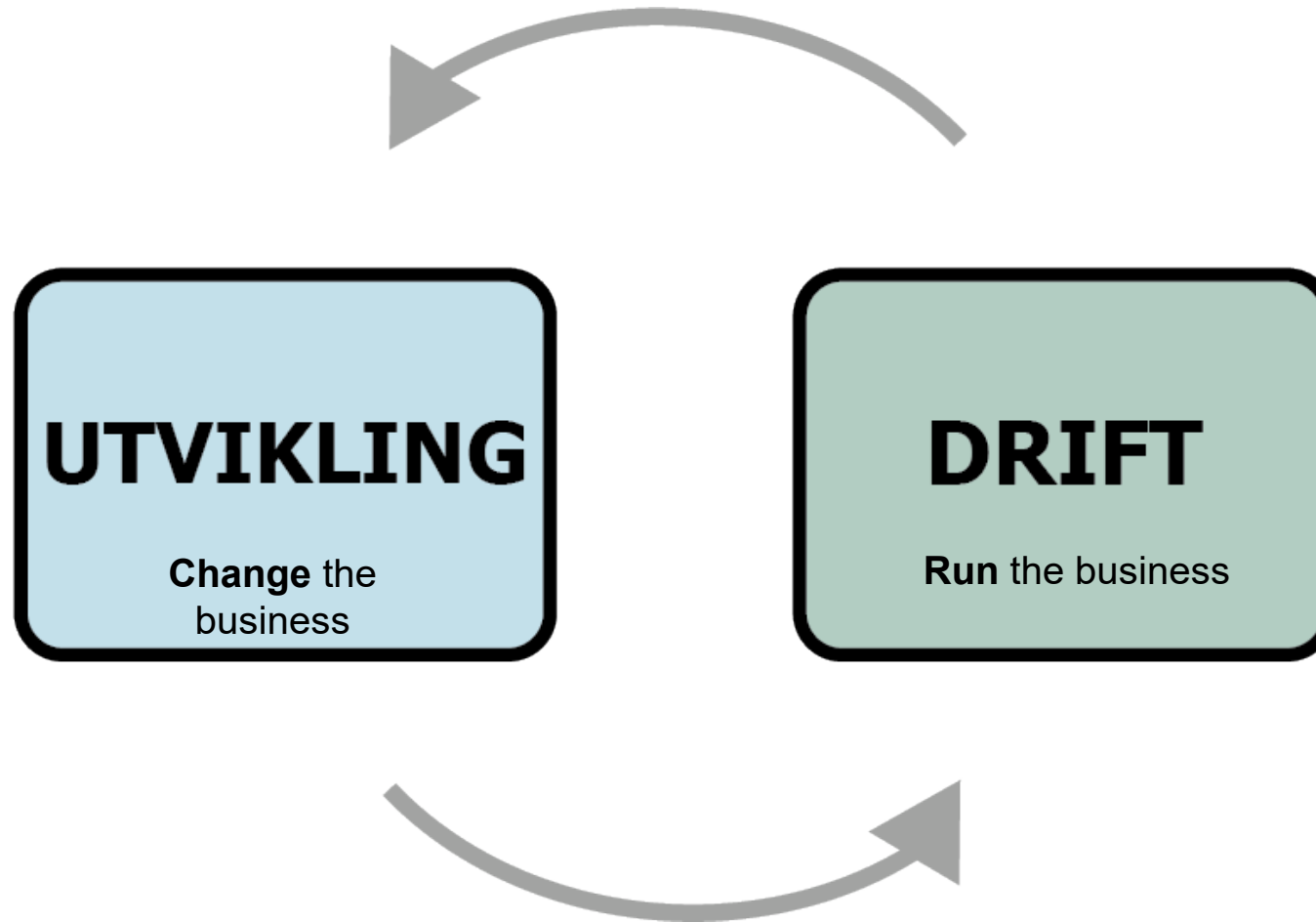
Froskeperspektiv

Fokus på detaljer når det har vært nødvendig



«Du må tenke på **de store tingene** når du holder på med **de små tingene**, slik at alle de små tingene beveger seg i **riktig retning**...

Kommunens aktiviteter kan deles i to hovedkategorier



Definisjon på virksomhetsstyring - forslag



For at kommunen skal kunne ivareta sine oppgaver knyttet til **drift** og **utvikling** på en god måte, trenger vi tre elementer.

Ledelse

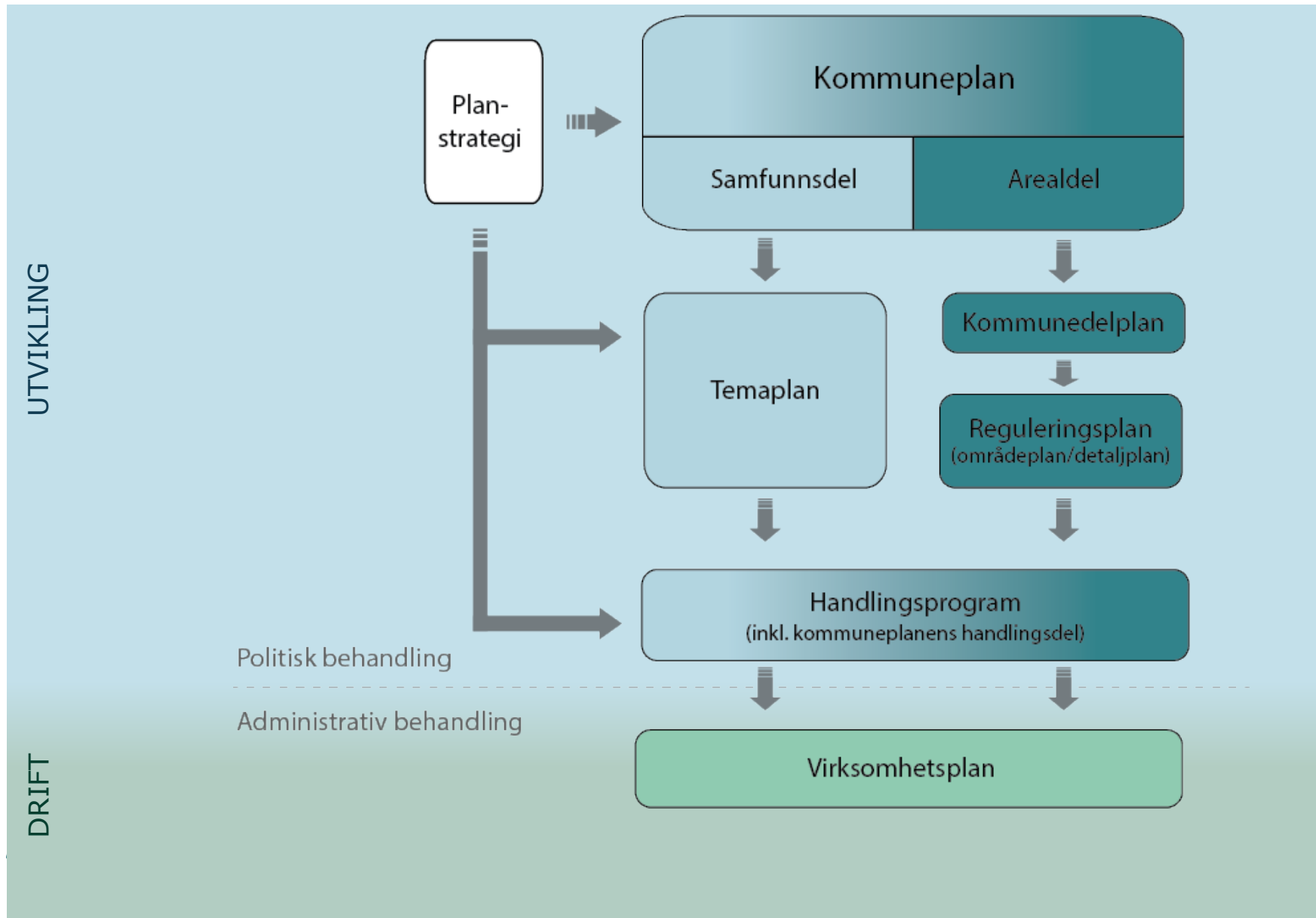
Planlegging

Styring

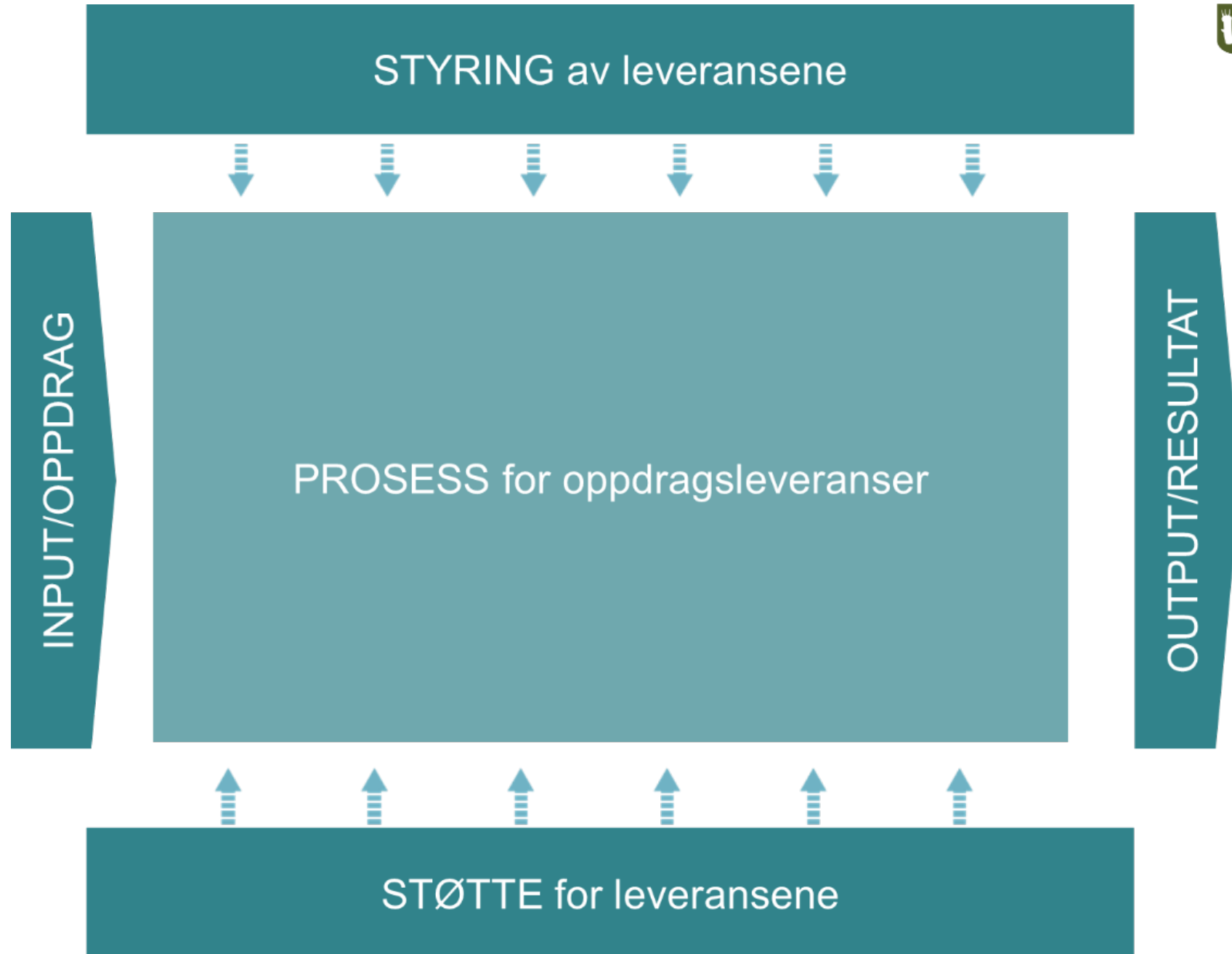


«Virksomhetsstyring er ledelse, planlegging og styring av drifts- og utviklingsaktiviteter.»

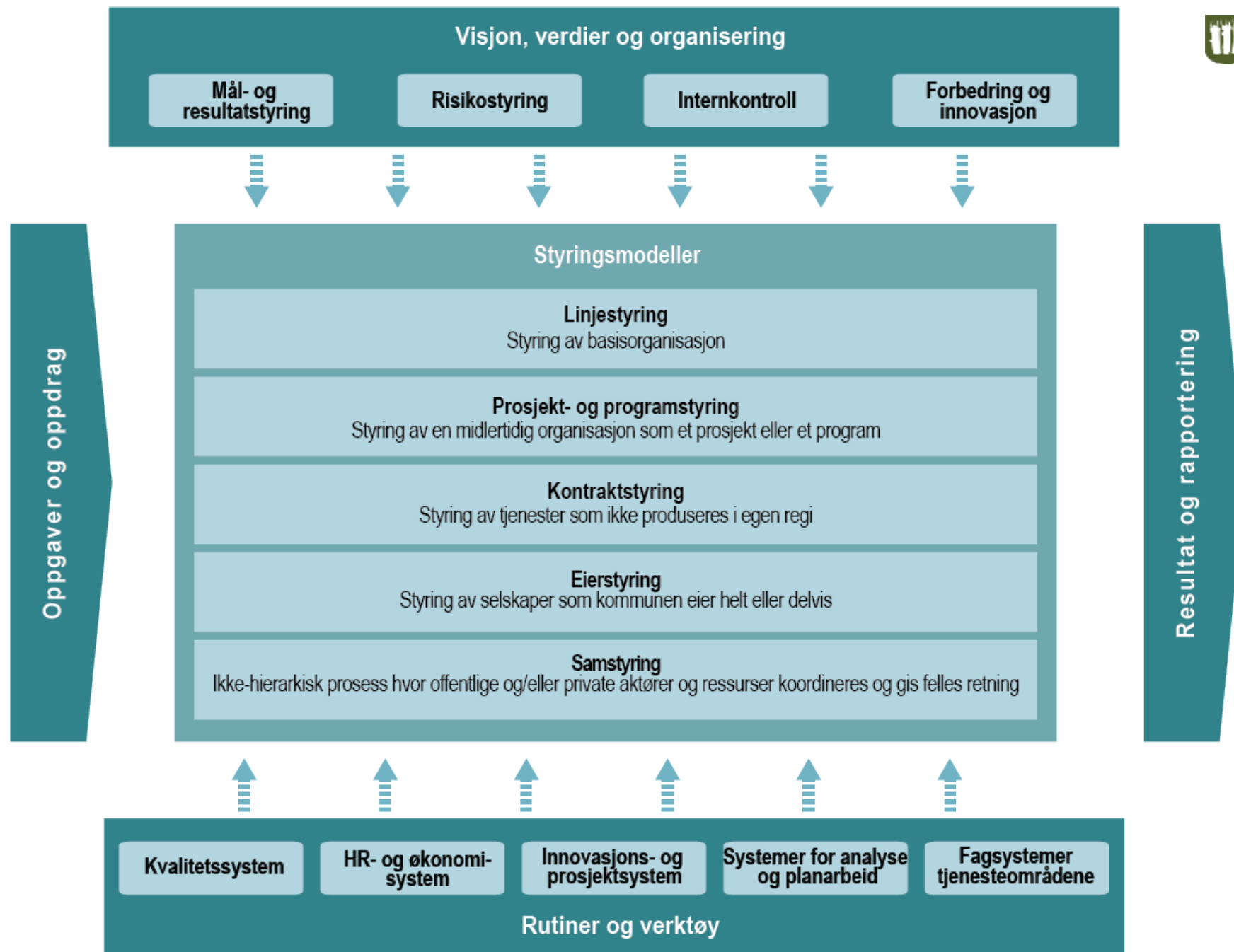
Planlegging



Prosess- modell for styring



Styring



Årshjul – binder sammen plan- og styring, sikrer gevinstrealisering



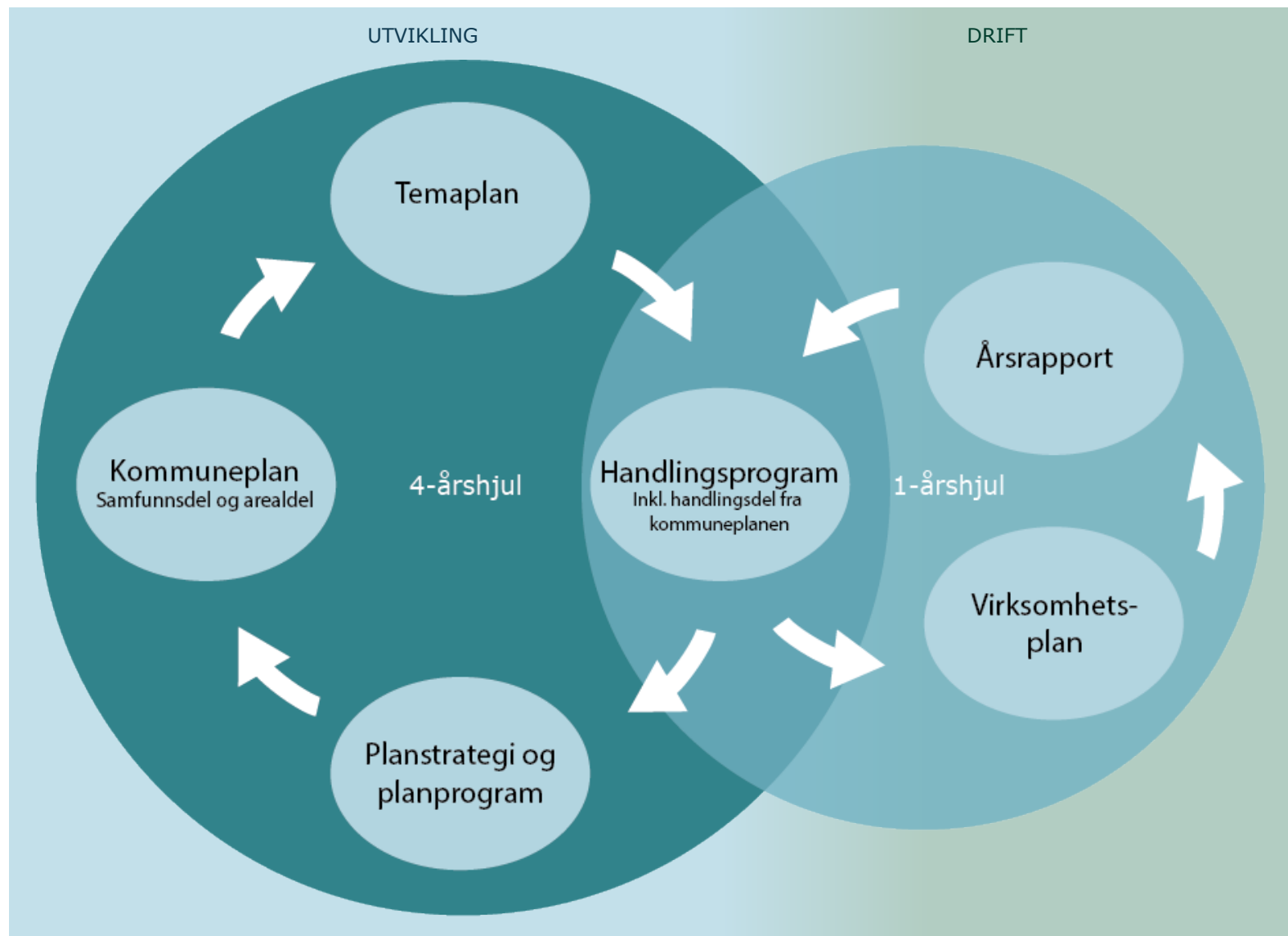
4-årshjulet

Beskriver plan- og styringsprosessene knyttet til kommuneplanarbeidet.

1-årshjulet

Beskriver de årlige strategiske plan- og styringsprosessene knyttet til handlingsprogrammet.

Handlingsprogrammet binder de to årshjulene sammen. Handlingsprogrammet er både **økonomiplan** (jf. kommuneloven) og den årlige rulleringen av **handlingsdelen** til kommuneplanens samfunnsdel (jf. plan- og bygningsloven).

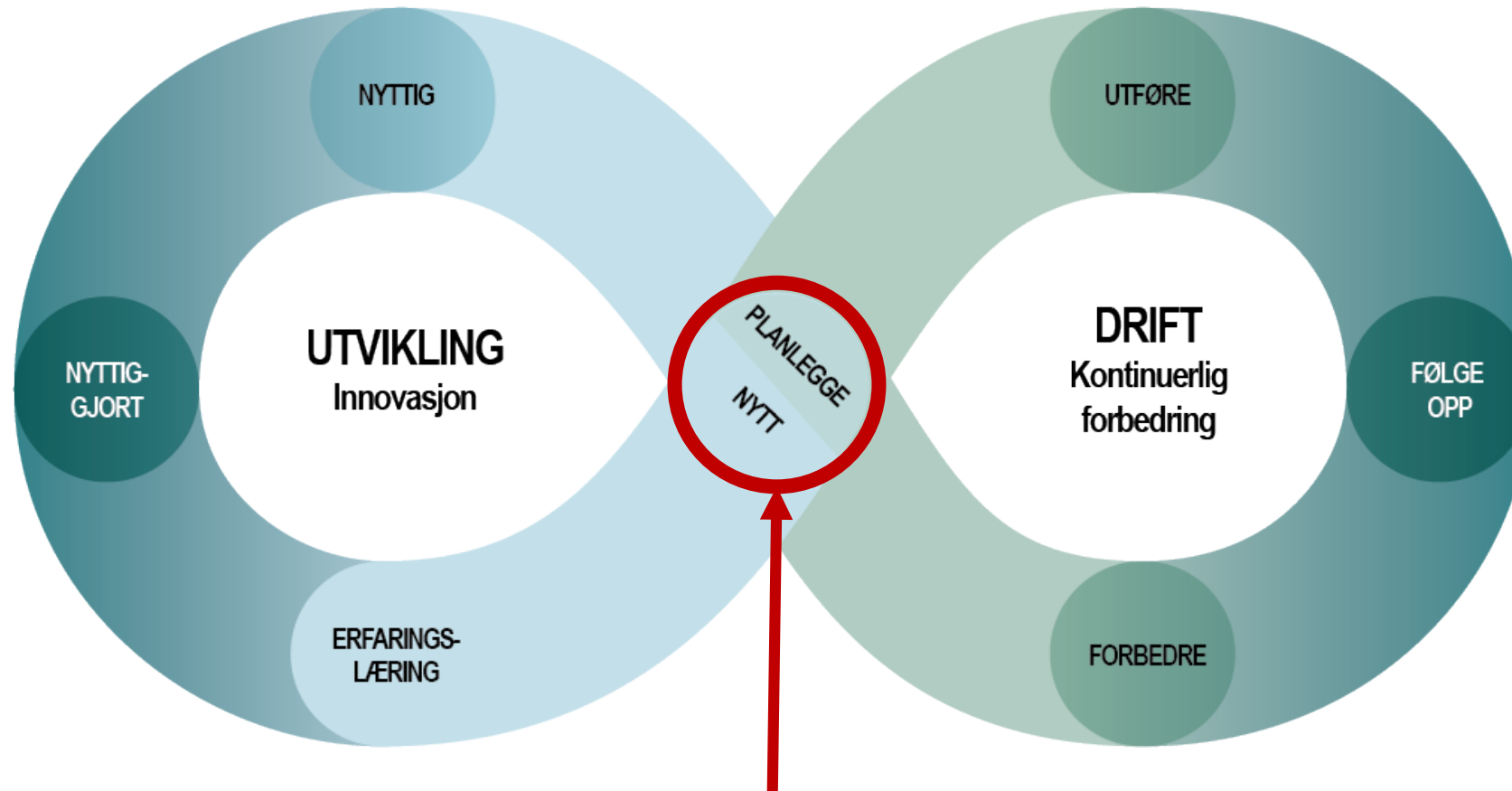


Kontinuerlig forbedring og innovasjon



Kjennetegn

- Utvikle ny kunnskap
- Ta/Tåle mye risiko
- Nettverksledelse
- Samskaping
- Mer fokus på
 - Radikal endring
 - Innovasjons-kultur



Situasjonsbestemt
ledelse

Kjennetegn

- Bruke eksisterende kunnskap
- Styre/Redusere risiko
- Kvalitetsledelse
- Tillitsbasert ledelse
- Endringsledelse
- Mer fokus på
 - Småstegs-endringer
 - Måloppnåelse
 - Gevinst-realiserings

Det er her OL-
programmet
kommer inn... 😊



Ny ledelse i Asker Kommune

OL-programmet



Nye
Asker

Nye Askers lederprogram



Hovedmålet:

- Bygge **felles identitet og kultur** i den nye kommunen hvor **samspillet mellom ledere og medarbeidere** er sentralt i å lykkes med **digitale endringsprosesser**.

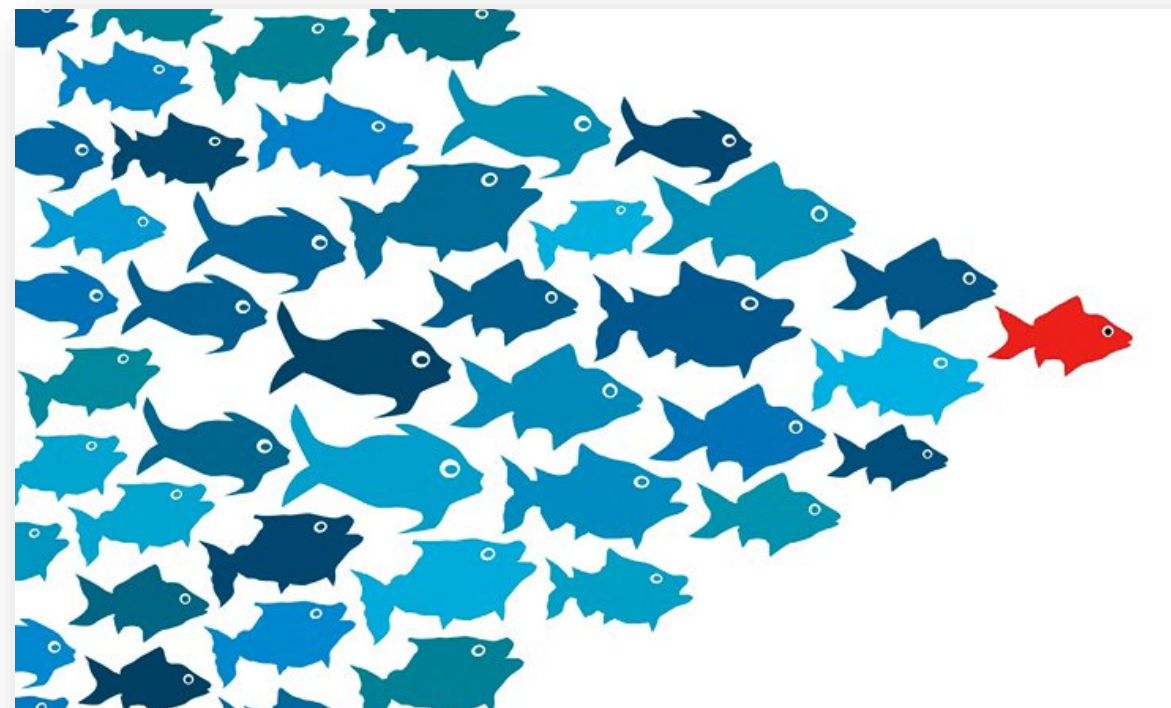
Målgruppe:

Nye Askers **samlede ledelse** (ca. 300 personer)

Referanse for nasjonal modell:

- Direktorat for forvaltning og ikt (Difi) er med i et samarbeid om nye Askers ledelsesprogram.
- Blir et **referanseprogram i utviklingen av en ny metodikk for lederskap i offentlig sektor**.

KS gir et **tilskudd på 2,1 millioner** kroner til nye Askers organisasjons- og lederutviklingsprogram.



Nye
Asker



Difi

Direktoratet for
forvaltning og ikt

Hva vil vi fokusere på?



- **Modul 1: Visjon, verdier, felles kultur og identitet**
- **Modul 2: Lederprinsipper og digital-, innovasjons- og endringsledelse**
- **Modul 3: Medarbeiderskap**
- **Modul 4: Strategisk ledelse og implementering**

Det vil i tillegg i hver modul bli jobbet med ett av tjenesteområdenes satsningsområder.

Modulens tema og satsningsområde ses i sammenheng og gjennomføring i tjenesteområdene planlegges og gjennomføres av direktører/kommunalsjefer og prosessveiledere.

Hvordan vil vi gjøre det?



Rådmannens ledergruppe	Teoriforelesning alle	Planlegging med direktør	Tjenesteområde Velferd	Teoriforelesning alle	Refleksjonsgrupper på tvers av tjenesteområder
Hvert tjenesteområde har disse samlingene i hver modul Samling for tjenesområdets virksomhetsledere Samling for tjenesteområdets virksomhetsledere og avdelingsledere Personalsamling i virksomheten			Tjenesteområde Oppvekst		
			Tjenesteområde Samfunnstjenester		
			Tjenesteområde Samfunnsutvikling		
			Tjenesteområde Medborgerskap		
			Tjenesteområde Organisasjon		
			Tjenesteområde Økonomi		

Modulene

Modul 1

- Jan/Mars 2019
- Visjon, verdier, felles kultur og identitet
- Tjenesteområdespesifikke satsningsområder

Modul 2

- August 2019
- Lederprinsipper og digital-, innovasjons- og endringsledelse
- Tjenesteområdespesifikke satsningsområder

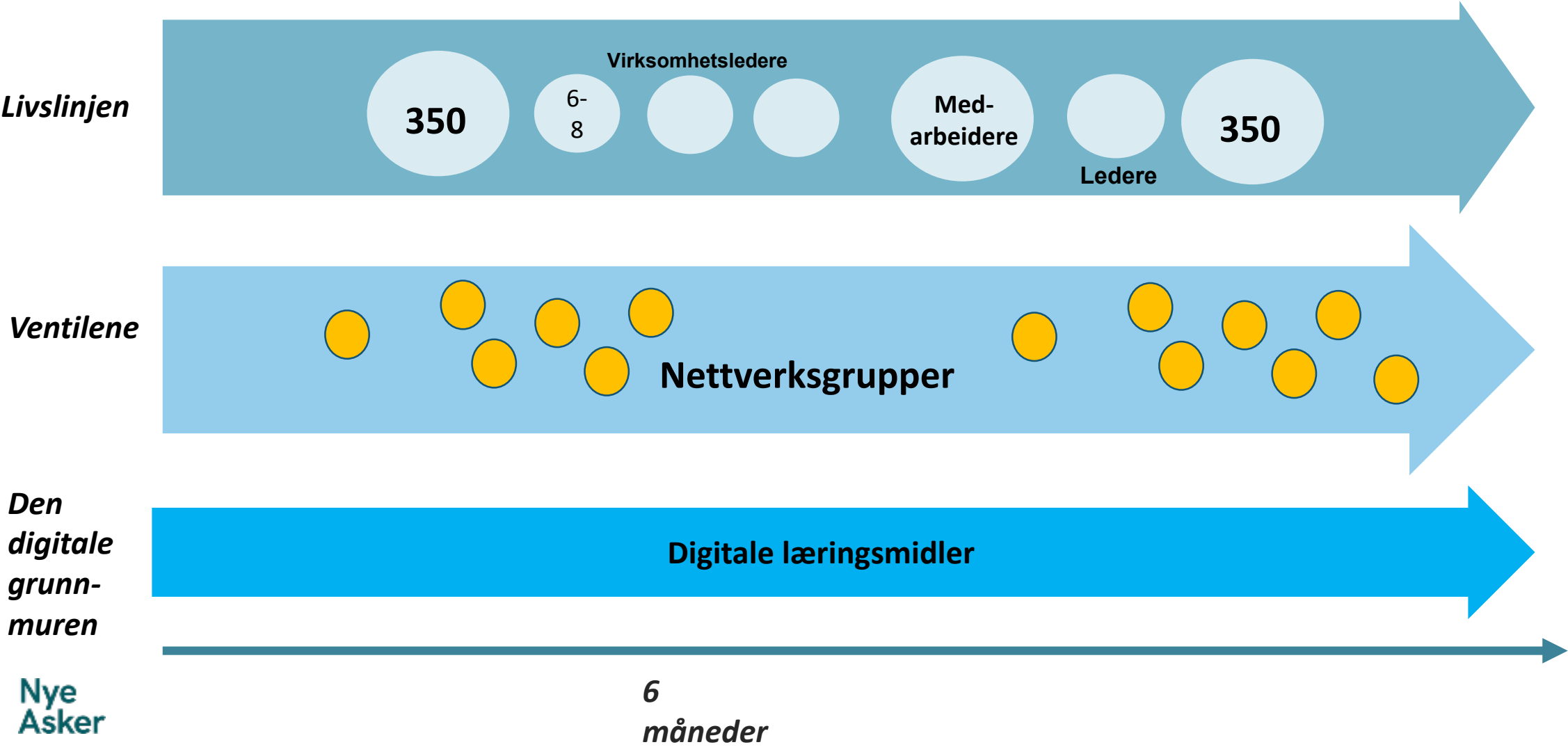
Modul 3

- Januar 2020
- Medarbeiderskap
- Tjenesteområdespesifikke satsningsområder

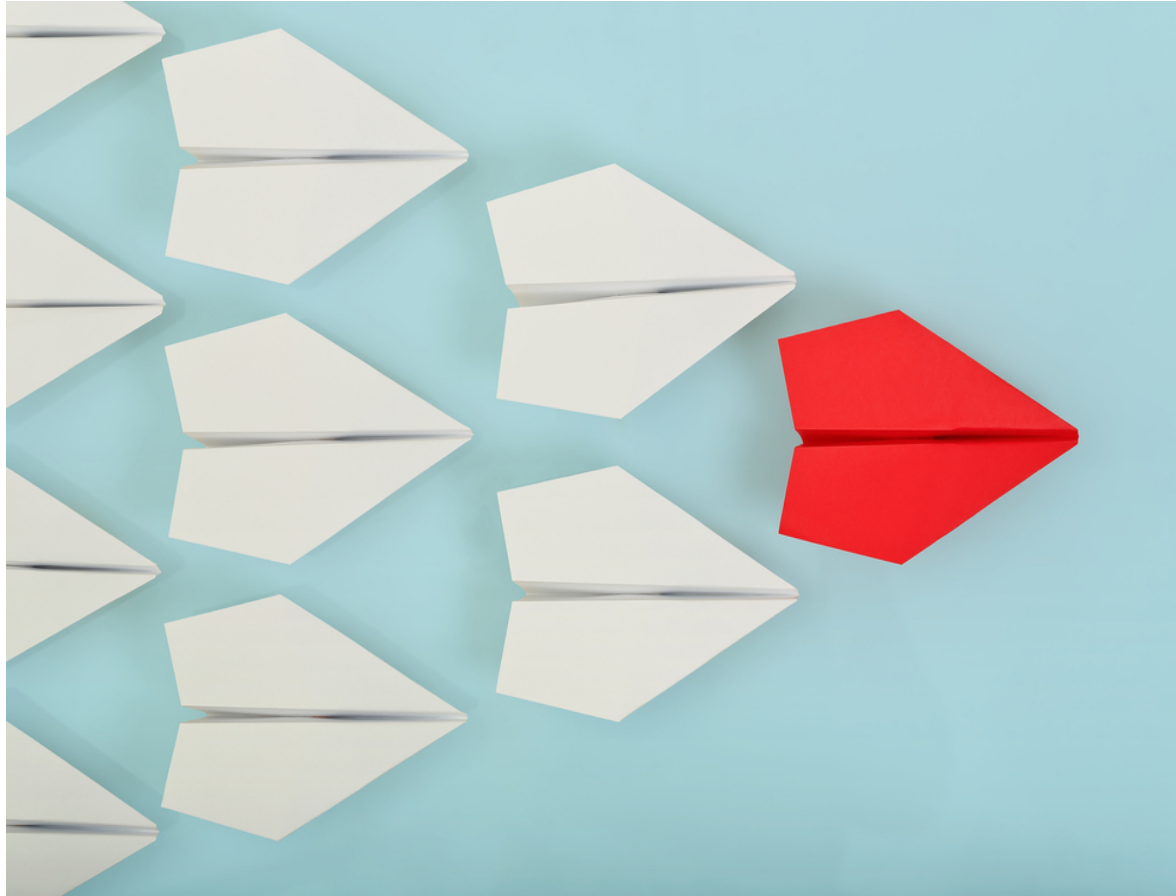
Modul 4

- August 2020
- Strategisk ledelse og implementering
- Tjenesteområdespesifikke satsningsområder

Gjennomføring av hver modul



Våre overordnede perspektiv og tilnærming



Vi ser på all leder- og organisasjonsutvikling som realisering av strategi og samfunnsoppdrag

Ledelse læres best gjennom refleksjon over egne og andres erfaringer og synspunkter innenfor rammen av meningsfulle teorier/begreper (Mintzberg 2013)

Driftsintegrert perspektiv

- *Tar utgangspunkt i ledernes hverdagsvirkelighet*
- *Referanseramme, begrepsapparat og språkbruk sikrer gjenkjennelse blant lederne i Nye Asker*

Funksjon

Pedagogikk

Kontekst

Nye Asker



nyeasker.no