



Asker
kommune

Bør innovasjon styres ?

Fra Nytt til Nyttiggjort – en lederreise

**Lars Bjerke
Rådmann**

Asker kommune

28.10.15



Asker
kommune

Tall og fakta



Asker er en del av en voksende hovedstadsregion



Politisk styrt (H)



60.000 innbyggere (Norges 11. største kommune)



Driftsbudsjett 4 mrd. kroner



4000 ansatte



55 virksomheter og 250 enheter





Offentlig sektor må endre seg

“ *Hva betyr dette:
Mindre detaljstyring, mer **tillit**,
større krav til **ledelse** og
mer **rom for medarbeidere**
til å finne gode **løsninger**.*

Innovasjon i din organisasjon – SLIK... ?



...eller SLIK?







...og da blir det et lederansvar å beskytte mot...















Åpenhet



Asker
kommune

*"Menneskesinnet er
som en fallskjerm..."*

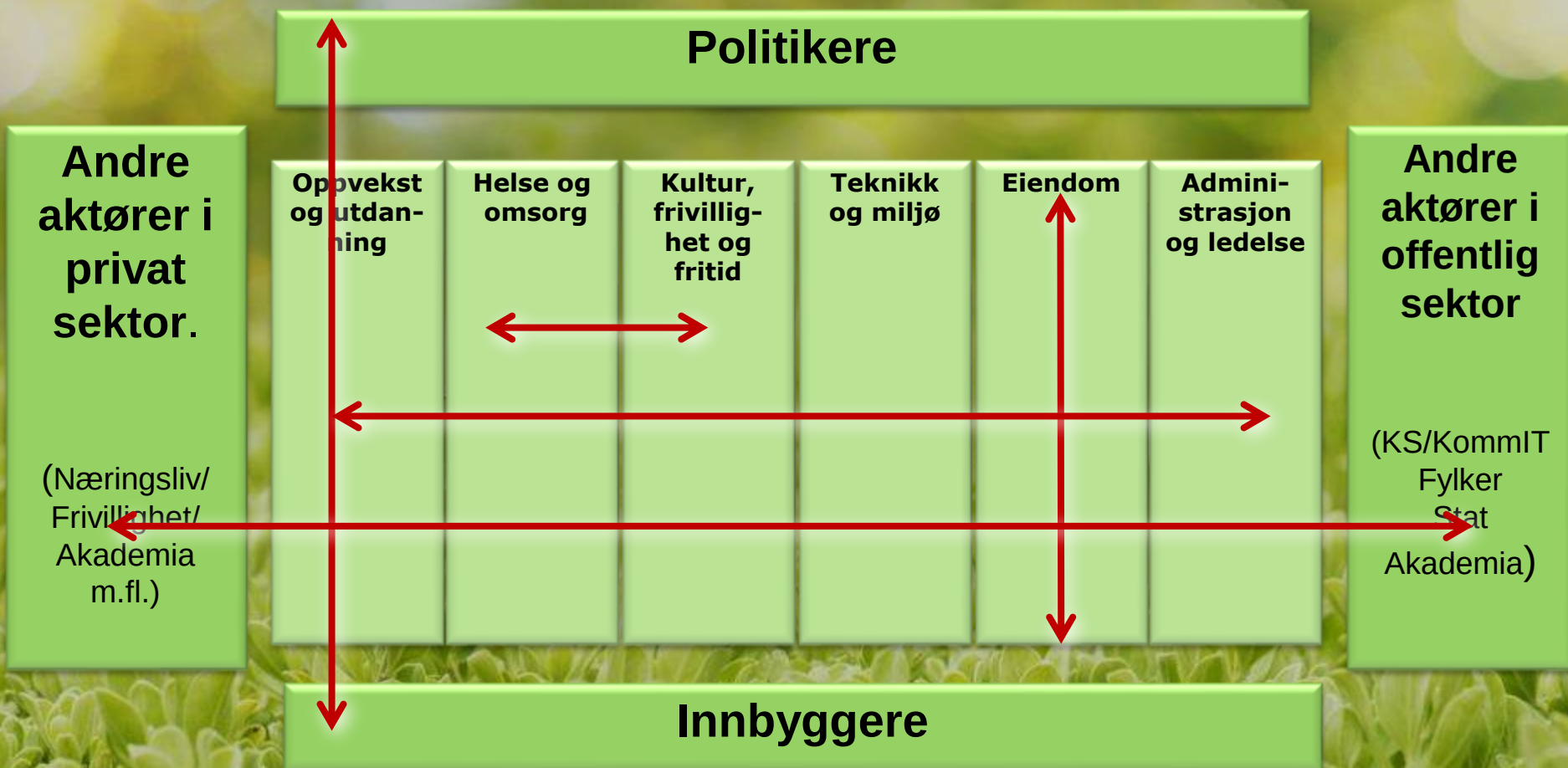
*Det fungerer best
når det er åpent.."*

Cole's rules



Asker
kommune

Askersamfunnets innovasjonssystem - en åpen samhandlingsmodell



*Ledere viser vei,
griper mulighetene
og oppnår resultater sammen med andre...*



Asker
kommune



Asker
kommune

Prinsipper for god ledelse

Foreløpige prinsipper for god ledelse i Asker kommune:

Viser vei:

Formidler mening, hensikt og setter retning for å nå mål.

Er en god rollemodell gjennom å praktisere ord i handling.

Griper mulighetene:

Tilpasser lederstil til situasjon og person.

Har mot til å ta kalkulert risiko innenfor handlingsrommet.

Motiverer til læring og fornyelse.

Oppnår resultater:

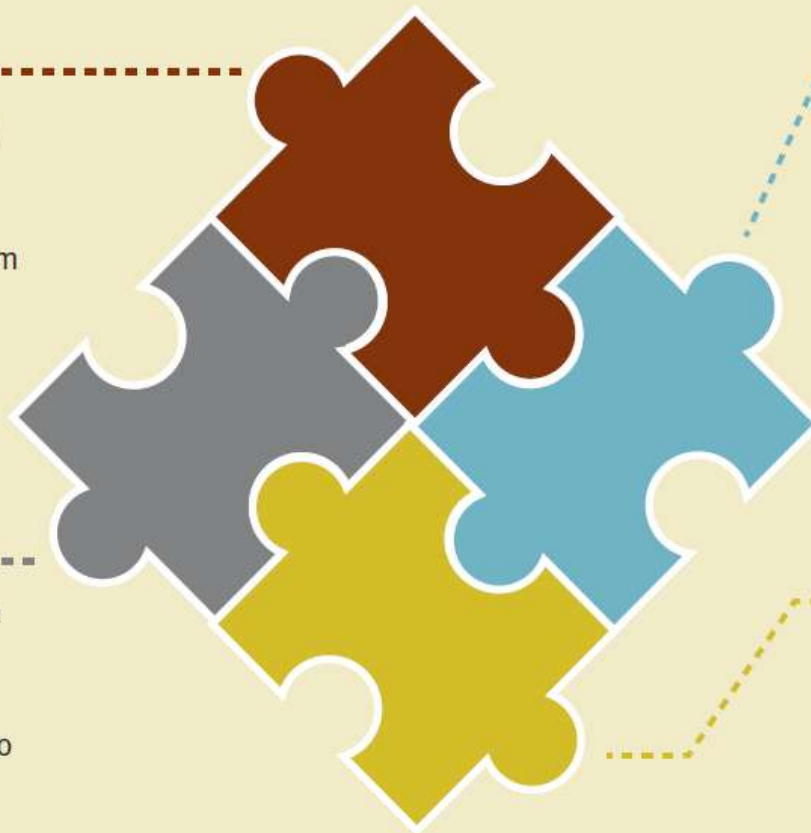
Tydeliggjør forventinger.

Jobber kontinuerlig med å utnytte tilgjengelige ressurser best mulig.

Sammen med andre:

Tar del i og tar ansvar for tverrfaglig samarbeid i og utover egen organisasjon.

Skaper samhandlingsarenaer for bedre måloppnåelse (team og teamledelse).





Asker
kommune

Innovasjon krever lederkraft

Lederutviklingsprogram – innovasjon i praksis

Ledelse av
innovasjon og
kontinuerlig
forbedring

Ledelse som
gir myndig-
gjorte og
ansvarlige
med-
arbeidere

Kompetanse-
ledelse, -styring
og mobilisering

Ledelse av
endring og
fornyelse

Lederen som
kommunikator



Asker
kommune

Nettverk - å finne verdier på tvers

- Arena og møteplass
- Nettverksbygging og partnerskapsutvikling
- Dynamisk forsknings- og utviklingsmiljø på tvers av tjenesteområder
- Lederskole og Kunnskapsformidling
- Ressurs- og støttemiljø for innovasjon og prosjektledelse





Asker
kommune



Nullfeilskultur...

God nok oversikt
over risiko må til.



Asker
kommune

Troverdighet – «tillitsreform»



TILLIT

KONTROLL



Asker
kommune

Gjensidig respekt – «fra formynder til fellesskaper»



KOMMUNE 1.0

Kommunen bestemmer
"ovenfra-og-ned".



KOMMUNE 2.0

Brukeren bestemmer.
"Kommunen bærer
deg gjennom livet".



KOMMUNE 3.0

Vi bestemmer sammen.
"Hva skal vi få til i
fellesskap i dag?".



Asker
kommune

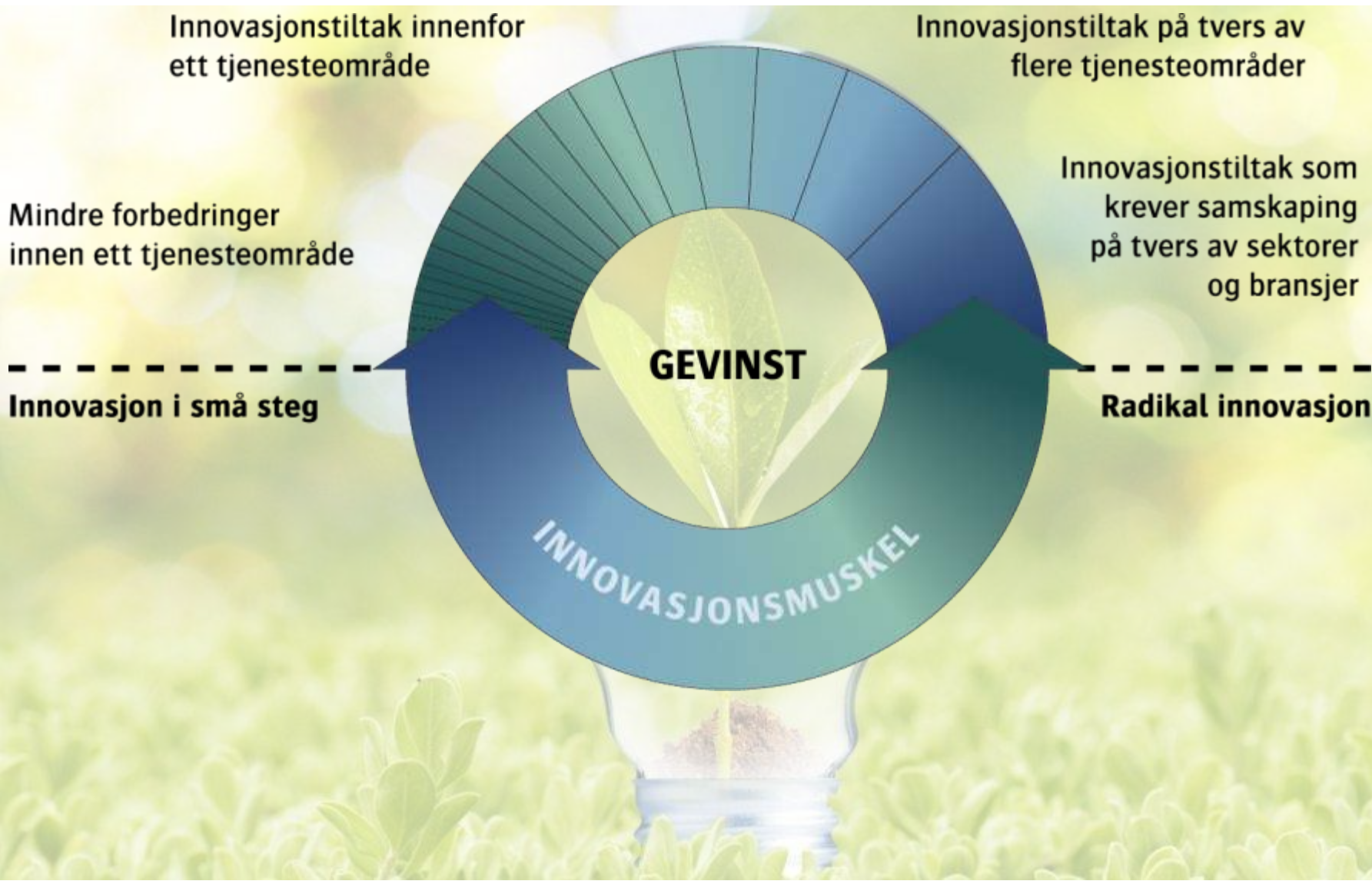
God styring – bedre endringsledelse





Asker
kommune

Å styre små og store endringer





Asker
kommune

Å trene opp innovasjonsmuskler





Asker
kommune

Helhetlig styring fra idé til gevinst



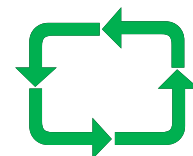
?

Behov for noe
NYTT



!

Utviklet noe
NYTTIG

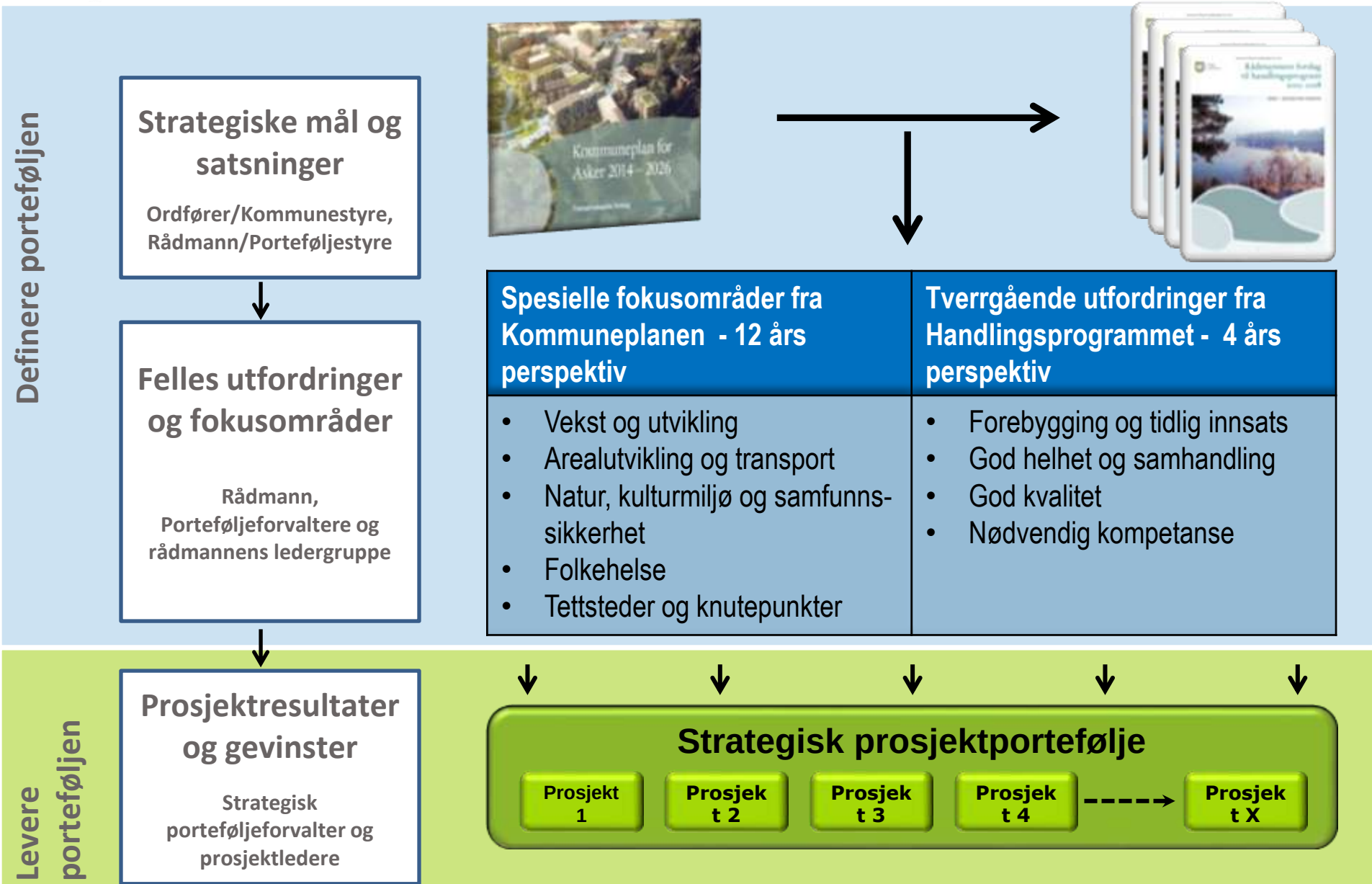


Ny løsning er
NYTTIGGJORT



Asker
kommune

Strategisk porteføljestyring





Strategisk prosjektportefølje 2016

Prosjekt	Utviklingsområde	Fase
Fremtidens boligsosiale tjenester	Tjenestedesign	Konsept
FutureBuiltstandarden	Plusshus-barnehage	Konsept
Områdeløft Borgen	Medborgerskap	Konsept
KomInn 3.0	Digital innovasjonsarena	Konsept
Jakten på tidstyvene	Effektiviseringsarena	Konsept
Vitensenter folkehelse	Helsearena Sem	Konsept





Asker
kommune

Verktøy for porteføljeoversikt

SharePoint

Nyhetsfeed

OneDrive

Områder

Geir Graff

BLA GJENNOM

SIDE

DEL



Prosjekter

REDIGER KOBLINGER

Søk i dette området

Porteføljeoversikt

Hjem

Porteføljeoversikt

Porteføljeoppfølging

Porteføljeoversikt bygg og anlegg

Porteføljeoppfølging
Bygg og Anlegg

Porteføljeoversikt store byggprosjekter

Erfaringslogg

Standarddokumenter

Områdeinnhold

REDIGER KOBLINGER

Prosjekter som krever oppfølging

Tittel	Effekt mål	Prosjekteier	Prosjektleder	Status tid	Status risiko	Status budsjett	Fase	Sist endret
Overgang til EPIServer 8	Tilrettelegge for ny...	Jon Bakkerud	Øyvind Moen	På plan	Medium	Vet ikke	Planlegge	12. oktober 2015
Fang tidstyvene	Ikke besluttet - eta...	Ole Kristian Tangen	Lene Hvistendahl Bergseth	På plan	Medium	Vet ikke	Konsept	21. september 2015
Digitalisering i askerskolen	Gjøre den oppvoksend...	Terje Larsen	Magnus Johansson	Etter plan	Medium	På budsjett	Planlegge	25. oktober 2015
Omstilling Psykisk helse og rustjenester	Levere på målsetning...	Aud Hansen	Tor Erik Befring	På plan	Medium	Vet ikke	Flere faser	19. oktober 2015
AGRESSO Milestone-oppradering	Effektivisere arbeid...	Randi Sandli	Trine Lie Andersen	På plan	Medium	På budsjett	Gjennomføre	24. juni 2015
Borgenprosjektet	Bedre levekår Bedre ...	Tuss Benum	Gyrid Mangersnes	På plan	Høy	Over budsjett	Konsept	17. september 2015
BFE-prosjektet	En dør inn til felle...	Terje Larsen	Turid Helen Christensen	Etter plan	Medium	Vet ikke	Avslutte	21. september 2015
KOMINN 3.0	Ny innovasjonsplattf...	Ole Kristian Tangen	Geir Graff	På plan	Høy	På budsjett	Konsept	17. september 2015

Presisering

Prosjekttype

Strategisk prosjektportefø...

Organisasjonsutvikling

Tiltak

IKT-portefølje

Prosjekteier

Ole Kristian Tangen

Terje Larsen

Aud Hansen

Jon Bakkerud

Randi Sandli

VIS MER

Prosjektleder

Geir Graff

Gyrid Mangersnes

Lene Hvistendahl Bergseth

Magnus Johansson

Tor Erik Befring

VIS MER



Asker
kommune

Verktøy for prosjektstyring

Office 365

Outlook · Kalender · Personer · Nyhetsfeed · OneDrive · Nettsteder · ...

Administrator

DEL · FØLG

BLA GJENNOM · GDS

Søk i dette området

Hjem

Prosjeklogg

Interessentregister

Kommunikasjonsplan

Usikkerhet

Oppgaver

Metareferat

Møtekalender

Dokumenter

Sjekkliste

Notatblokk

Forside alle faser

Områdeinnhold

Prosjektlemantar utan fase

Mine prosjektelementer

REDIGER KORSLINGER

Glitterfird

BFE-prosjektet - Brukerfokustert, Forenklet, Effektiv

Prosjektets faser

Endre fase

K

KONSEPT

P

PLANLØGG

G

GJENNOMFØR

A

ANALYSE

R

REALISER

Oppgaver (gjeldende fase)

13. august

16. august

19. august

22. august

25. august

28. august

Etablere en endelig prosjektorganisasjon med roller og ansvar, og tilknyttede ressurser til å gjennomføre prosjektet

11. august - 1. september

Opprette en kommunikasjonsplan

25. august - 31. august

Gjennomføre en interessentanalyse

23. august

ny oppgave eller rediger denne listen

✓

☒

Oppgavenavn

Startdato

Forfaldsdato

Tilstand

☐

☐

Gjennomføre en interessentanalyse

...

1. morgen

1. morgen

☐

☐

Opprette en kommunikasjonsplan

...

mandag

lørdag

☐

☐

Etablere en endelig prosjektorganisasjon med roller og ansvar, og tilknyttede ressurser til å gjennomføre prosjektet

...

11. august

5 dager fra nå

☐

☐

Gjennomføre usikkerhetsanalyse og vurdere om usikkerheten er akseptabel

...

☐

☐

Identifisere kritiske suksessfaktorer og leveranser i prosjektet

...

☐

☐

Utarbeide en investeringsplan som inkluderer en vurdering av linjeorganisasjonens kapasitet til å realisere gevinstene

...

☐

☐

Utarbeide en helhetlig og konsistent gjennomføringsplan som bryter prosjektet ned i håndterbare faser

...

Om prosjektet

Prosjektnummer

2600

Tjenesteområde

Barn og familie

Prosjekttype

IKT

Fase

Planlegge

Prosjektleder

Gør Grøft

Prosjektør

Lars Svane Gjølme

Startdato

22.08.2014

Sluttdato

31.08.2018

Status risiko

Medium

Status tid

På plan

Status budsjett

På budsjett

Effekt mål

Utvikle et bedre samhandlingsystem for Barne- og Familiehelsen i Asker kommune, samt en regional felleskomponent for håndtering av samtykke.

REDIGER EGENSKAPENE OVER

Nyhetsfeed

Start en diskusjon

Det er ganske stille her. Inviter flere personer til området, eller start en diskusjon.

Usikkerhet (gjeldende fase)

nytt element eller rediger denne listen

✓

Total

Sannsynlighet (S)

Konsekvens (K)

Nærhet

Kriterier

Det er ingen elementer som kan vises i denne visningen av listen "Usikkerhet".

BLIKK FOR

MULIG- HETER!



ASKER KOMMUNE SKAPER VERDIER PÅ NYE MÅTER GJENNOM Å:

VÆRE ÅPNE OG INVOLVERE medarbeidere, politikere, innbyggere og andre samfunnsaktører

BRUKE NY VITEN TIL Å SKAPE ny praksis og bedre tjenester og bærekraftig samfunnsutvikling

SAMLE, DELE OG SPRE kunnskap, ideer og løsninger

BYGGE KULTUR for tillit, læring, initiativ og kreativitet

KOBLE innovasjonsinitiativ med forsknings – og utdanningsinstitusjoner og næringsliv

BRUKE DIGITALISERING AV TJENESTENE som et strategisk virkemiddel i sitt innovasjonsarbeid

VÅGE å la oss utfordre

AKSEPTERE RISIKO OG LÆRE AV FEILENE VI GJØR

TILBY ENKLE OG GODE VERKTØY som støtter praktisk innovasjonsarbeid

MÅLE at planlagte gevinster faktisk blir realisert



Asker
kommune

Innovasjonsprisen 2015



<https://player.vimeo.com/video/130417659>