

Hva forteller prosjektene i Digitaliseringsrådet oss om lederkompetanse?

Elin Kristine Fjørtoft, Difi
Sekretariatsleder for
Digitaliseringsrådet



Svein Kristensen
leder av
Digitaliseringsrådet



Toril Nag
konserndirektør
for tele, Lysekonsernet



Nina Aulie
divisjonsdirektør
for virksomhetsstyring,
Helsedirektoratet



Kjetil Århus
direktør for digitalisering
og innovasjon,
Bergen kommune



Magne Jørgensen
professor ved
Simula Metropolitan /
Universitetet i Oslo



Jan Olav Styrvold
tidligere direktør for
økonomi og anskaffelser,
Vinmonopolet



Eli Stokke Rondeel
programleder for regional
klinisk løsning,
Sykehuspartner



Øivind Christoffersen
tidligere direktør
i Statsbygg



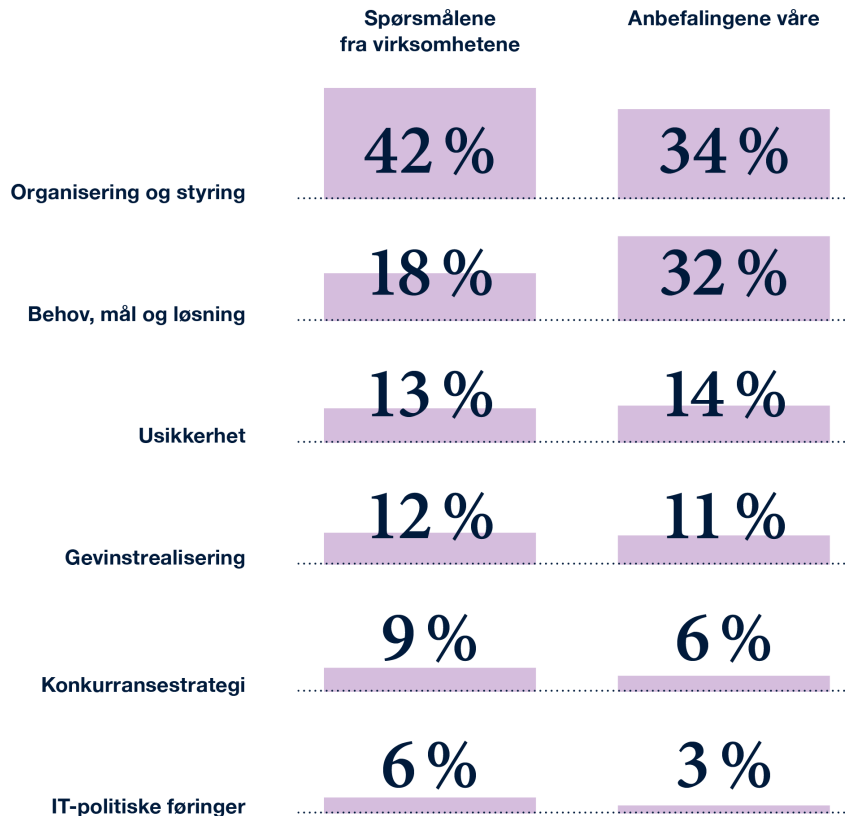
Alv Humborstad Sørland
bydelsdirektør for Stovner,
Oslo kommune



**Ann Merethe Lyso
Sommerseth**
leder for digitale tjenester
og produkter, TrønderEnergi

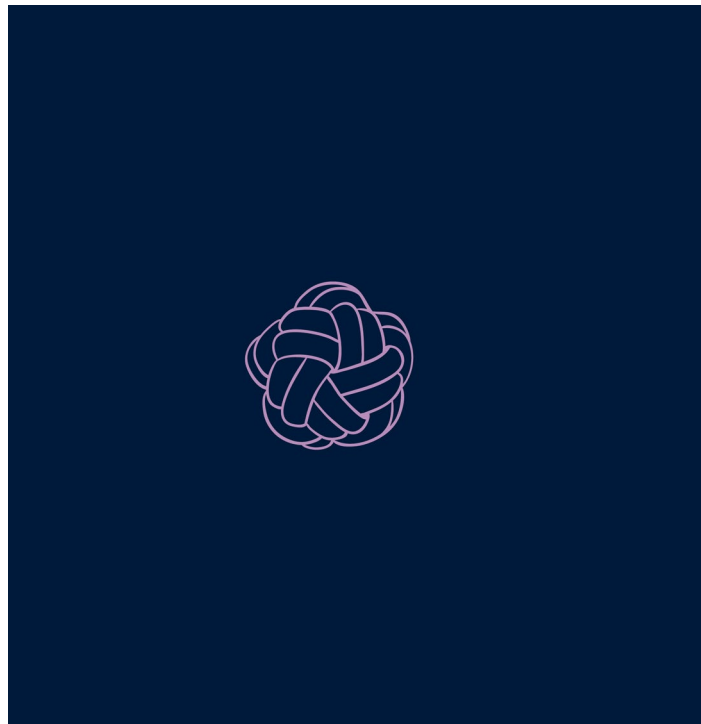
Vi ser likevel en positiv utvikling hos mange virksomheter. Men samtidig er det altså spredning i feltet mellom dem som planlegger å jobbe smidig innenfor de gitte rammebetingelsene, og dem som er mindre modne. De som er gode, er gode. Mange henger etter.

Hva lurer ledere på?



Gordiske knuter

- Få til samarbeid på tvers
- Ta ut gevinster og dokumentere hvordan de er tatt ut
- Skape fornyelse



Verd å huske – særlig om digitalisering---



***“Keys to success:
A culture that wants to,
employees that are able
to, and leadership that
allows things to
happen.”***

- Jens P. Heyerdahl, former CEO Orkla



Hva forteller prosjektene i Digitaliseringsrådet oss om lederkompetanse?

Virksomhetene har

et ansvar for å skaffe seg **handlingsrom og utfordre** rammebetingelsene.

Virksomhetene må

utfordre dagens praksis og detaljstyring fra departementene.

Departementene må

jobbe aktivt for å **sikre fornyelse** og til å **legge til rette for fornyelse** – både innenfor sitt ansvarsområde og på tvers av departementer.

Departementet bør

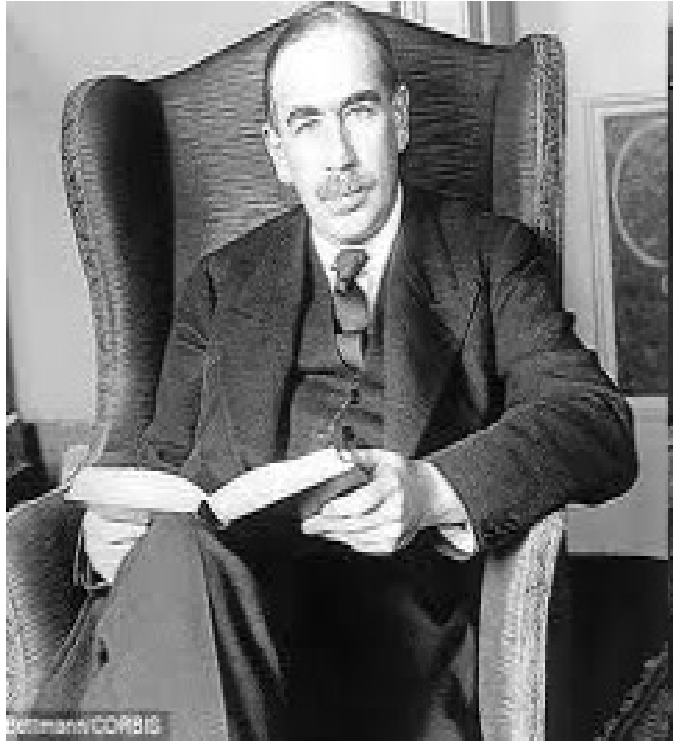
gi større handlingsrom til virksomhetene.

Virksomheter og departementer bør

ha **en lærende tilnærming.**

Hvis vi virkelig skal la brukeren være i sentrum for arbeidet vårt og **oppnå reell fornyelse**, trenger vi mer **samarbeid på tvers** i norsk offentlig sektor.

Ledere som ønsker å ta risiko må få **støtte**. Virksomhetene må oppleve at de **har departementet i ryggen** når de jobber annerledes – **til beste for brukerne**.



“The difficulty lies not so much in developing new ideas as in escaping from old ones.”

John Maynard Keynes 1883-1946

Les Digitaliseringsrådets
erfaringsrapporter på difi.no

2018: Spredning i feltet på veien
mot en smidigere fremtid

TAKK FOR MEG



**digitaliserings-
rådet**