

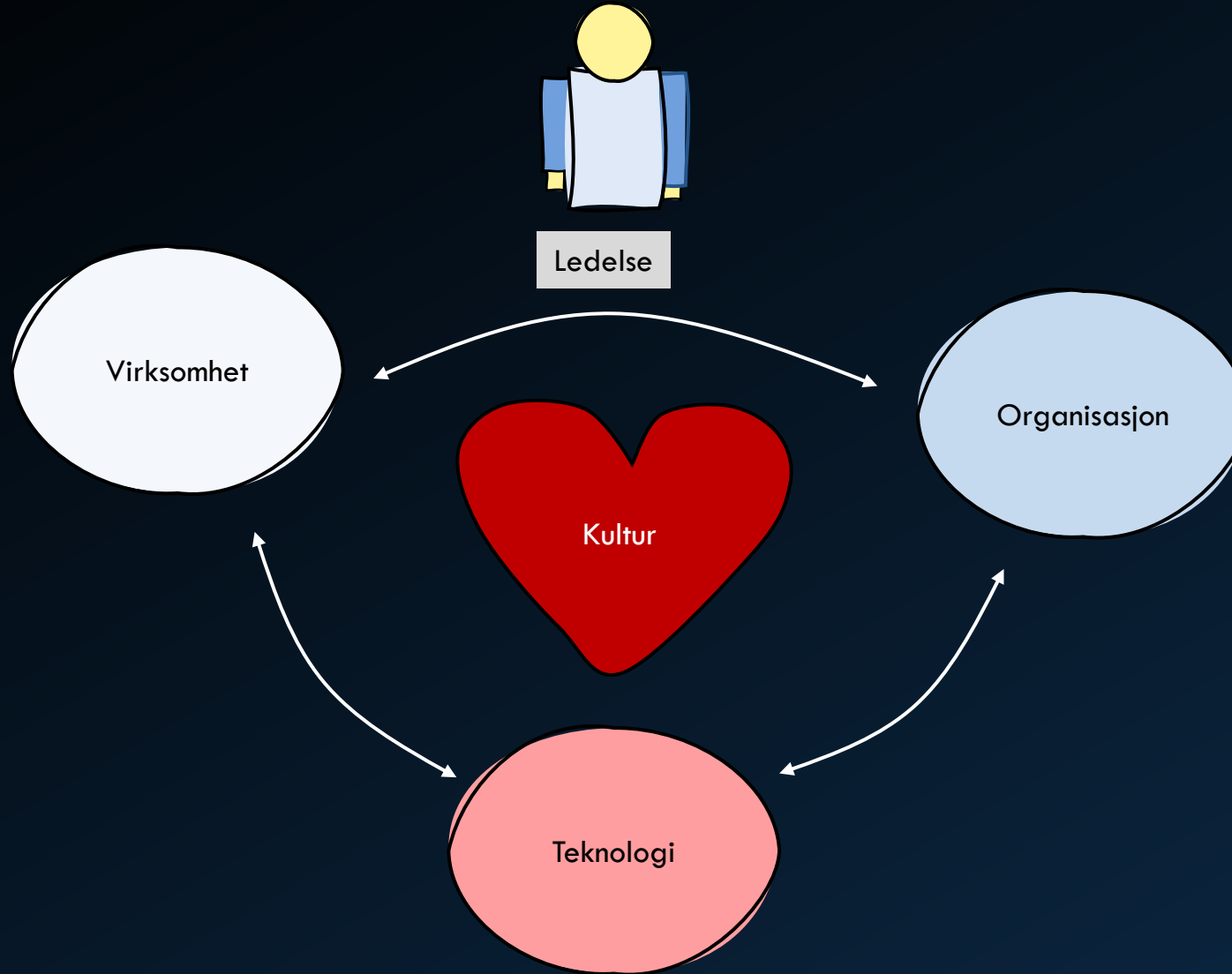


Smidig transformasjon i "command and control" kultur

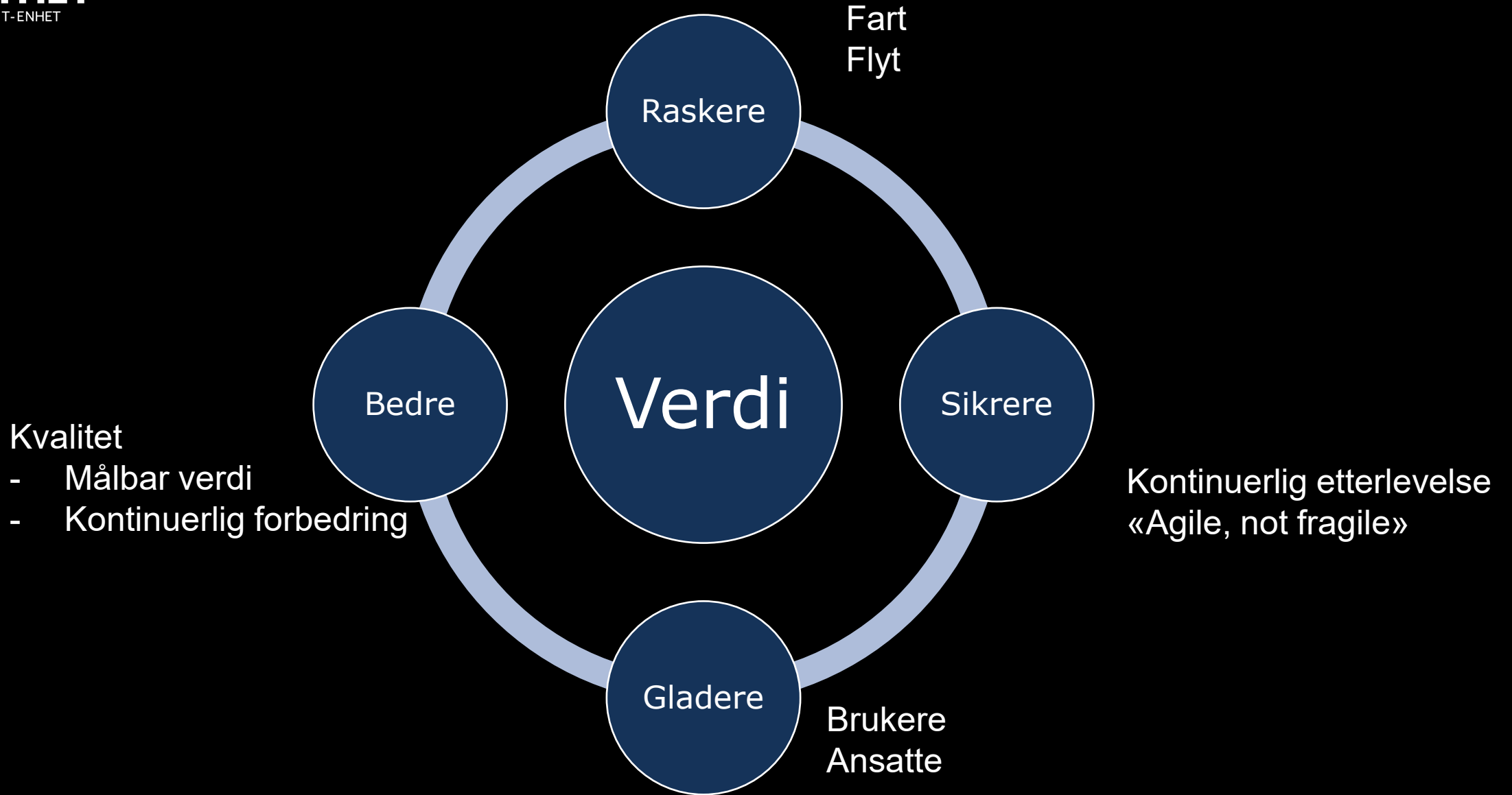
Hafsa Elkam, Områdedirektør Politiets IT-enhet

- 1** Hvorfor smidig transformasjon?
- 2** Hva har vi gjort hittil?
- 3** Noen utfordringer så langt...





Digital transformasjon





Hvem skaper vi verdi for?

**Innbyggere /
virksomheter**



Ansatte i politiet



Hvordan?

Tillit



Smart bruk av teknologi
og data



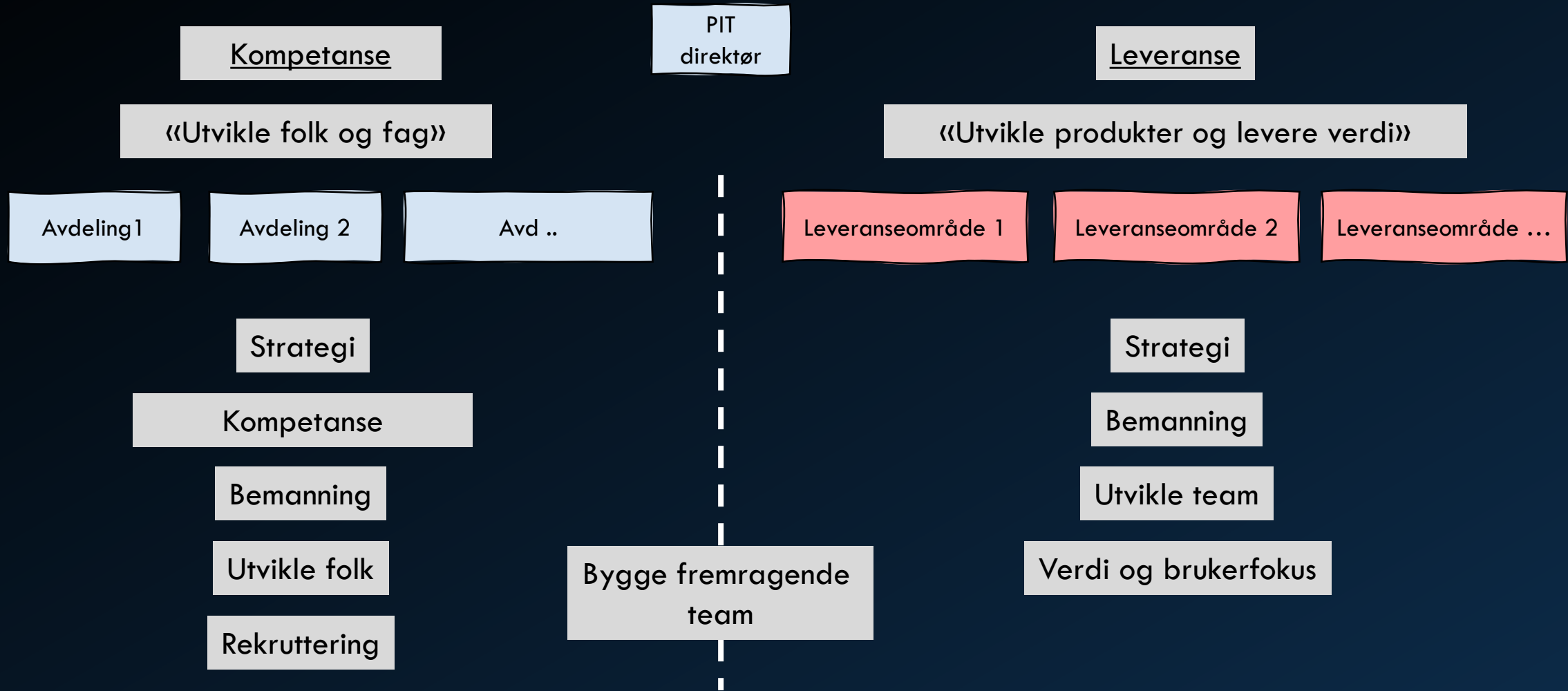
Fart

Lovverk/rammebetingelser

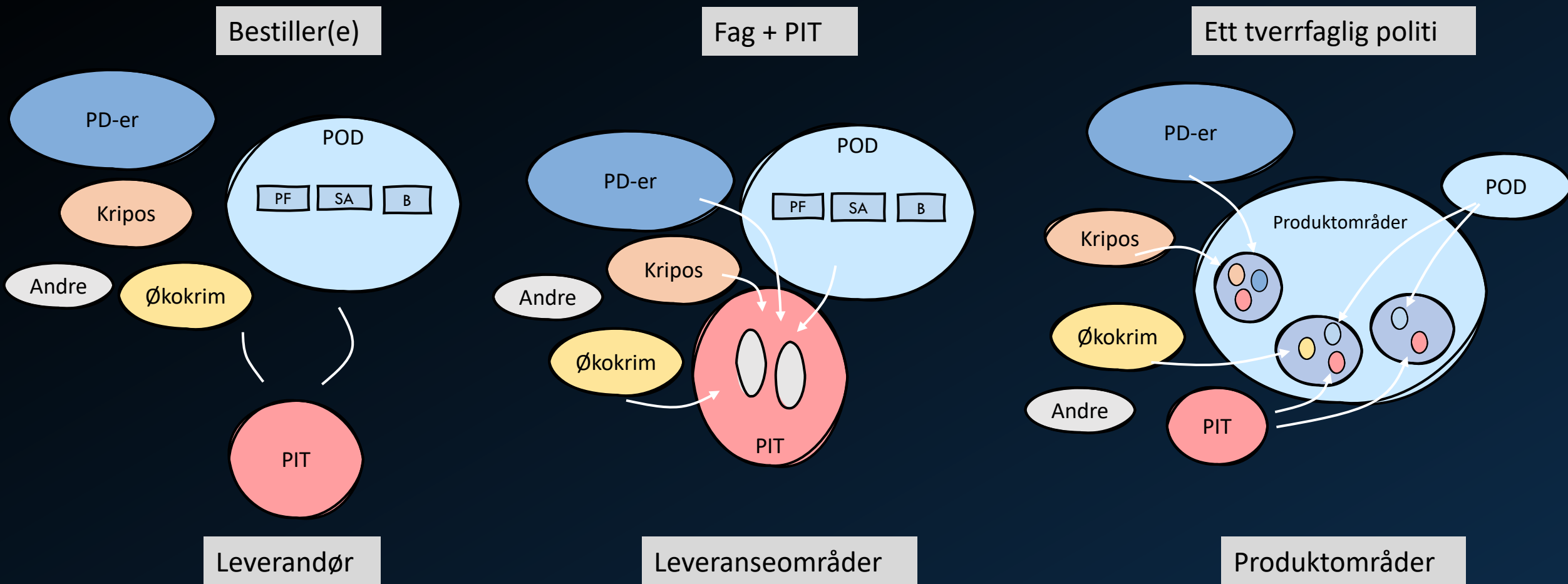


Bruker- og
samfunnsverdi

PIT Organisering



Veien til ett digitalt politi



Ledelse i en smidig verden



Sånn ser
fremtiden ut

Vise
sårbarhet
Ta ansvar
for feil

Ledere setter retning
og mobiliserer for
resultater

Ledere tilrettelegger og
fjerner hindringer for at
medarbeidere kan ta
ansvar og levere verdi

Hva kan jeg
gjøre for deg?

LEDELSE
Rollemodell

MEDARBEIDERSKAP
Selvledelse

KRITISK



ANERKJENNE
FORSTERKE

SILO



HELHET

BESKRIVE LØSNING



FORMULERE PROBLEM

GJØRE ALT



PRIORITERE

LEDER "HØYT OPPE"



TETT PÅ - TILRETTELEGGE

RAPPORTERING



SAMARBEID

VENTE PÅ ORDRE



KREATIV - NYSGJERRIG
FINNE UT

MISNØYE - FORSINKET
OPPFØLGING I LINJEN



SANNTID - FEEDBACK
DER DU ER

HIERARKI



TVERRFAGLIG

ISOLERE

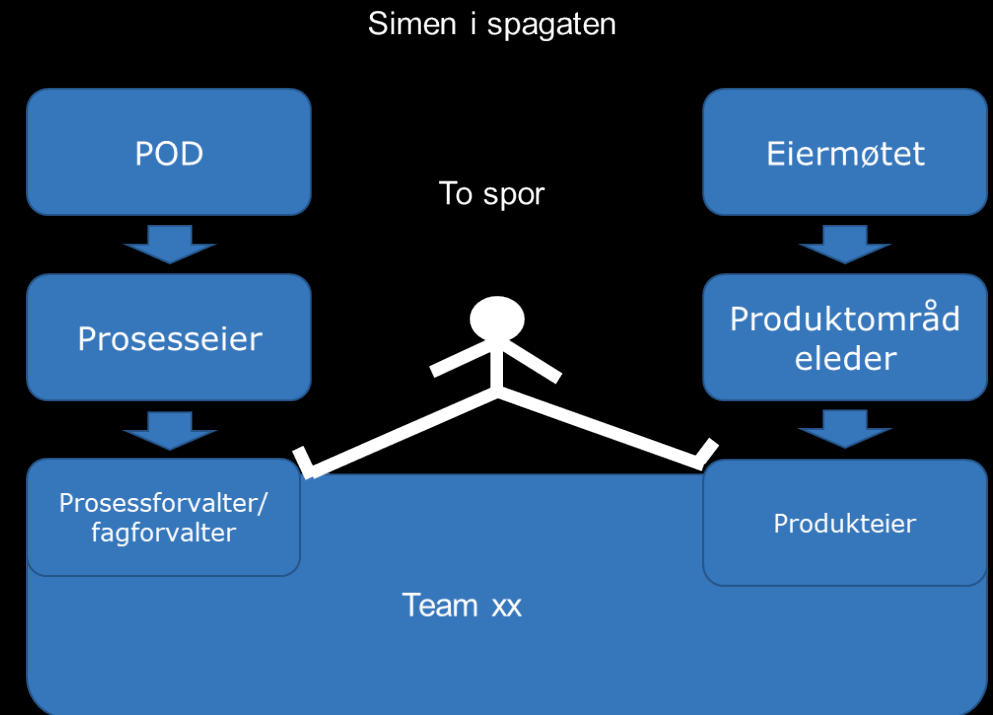


DELE

FRA OUTPUT TIL OUTCOME
ROM FOR Å PRØVE OG FEILE
KOMMUNIKASJON
AUTONOMITET
SAMFUNNSOPPDRAGET

Noen utfordringer så langt...

- Gammel vs ny rigg
- "Command and control" vs autonomi
- Individer som mister makt
 - Eksklusiv kompetanse vs delingskultur
- Roller og titler vs komeptanseprofiler
- Normative dokumenter vs tillit
 - Vi er så spesielle og må ha egne prosesser



Takk for meg!



Norsk konferanse for IKT i offentlig sektor