

Kompetansespor

Et pilot- og samskapingsprosjekt mellom Oslo kommune, UDI, SUA, UIO og Symfoni



Hvorfor kompetansespor?

- ▶ Vi mangler kompetent arbeidskraft i alle sektorer
- ▶ Vi ser stadig økende konkurranse fra våre naboland og resten av Europa
- ▶ Dersom vi skal klare:
 - ▶ Det grønne skifte
 - ▶ Digital transformasjon av samfunnet
 - ▶ Håndtere eldrebølgen



Da må vi gjøre alt vi kan for å tiltrekke oss mer kompetanse!



**Kan vi gå fra 5 måneder med byråkrati til
3 dager – med én enkel digital løsning?**

Videoen åpnes på YouTube



Overordnet ambisjon for Kompetansespor

Få ned tiden det i dag tar fra signert arbeidskontrakt til at kandidat har lovlig arbeidstillatelse og kan ta del i det norske samfunn. Fra 37 uker til 3 dager!

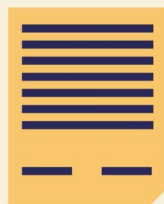
Effekten av prosessen er:

- mer forutsigbart for arbeidsgiver
- bedre opplevelser for arbeidstaker
- kostnadseffektivt for offentlig forvaltning.

Dagens prosess: kandidat utenfor EU



Signere
kontrakt med
arbeidsgiver



Sende
søknad på
udi.no



Innlevering av
dokumenter på
VFS eller
ambassade



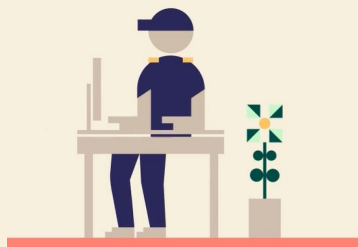
Få søknad
behandlet
og motta
vedtak fra
UDI



Finne bolig
i Norge



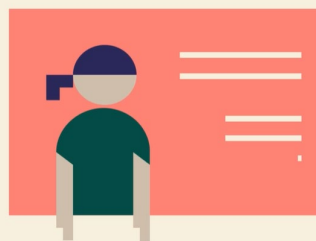
reise til
Norge



Oppmøte på
serviesenteret for
utenlandske
arbeidstakere



Bli digital
bruker hos
skatteetaten
og søke om
skattekort



Første
arbeidsdag



Få
fødselsnummer i
posten

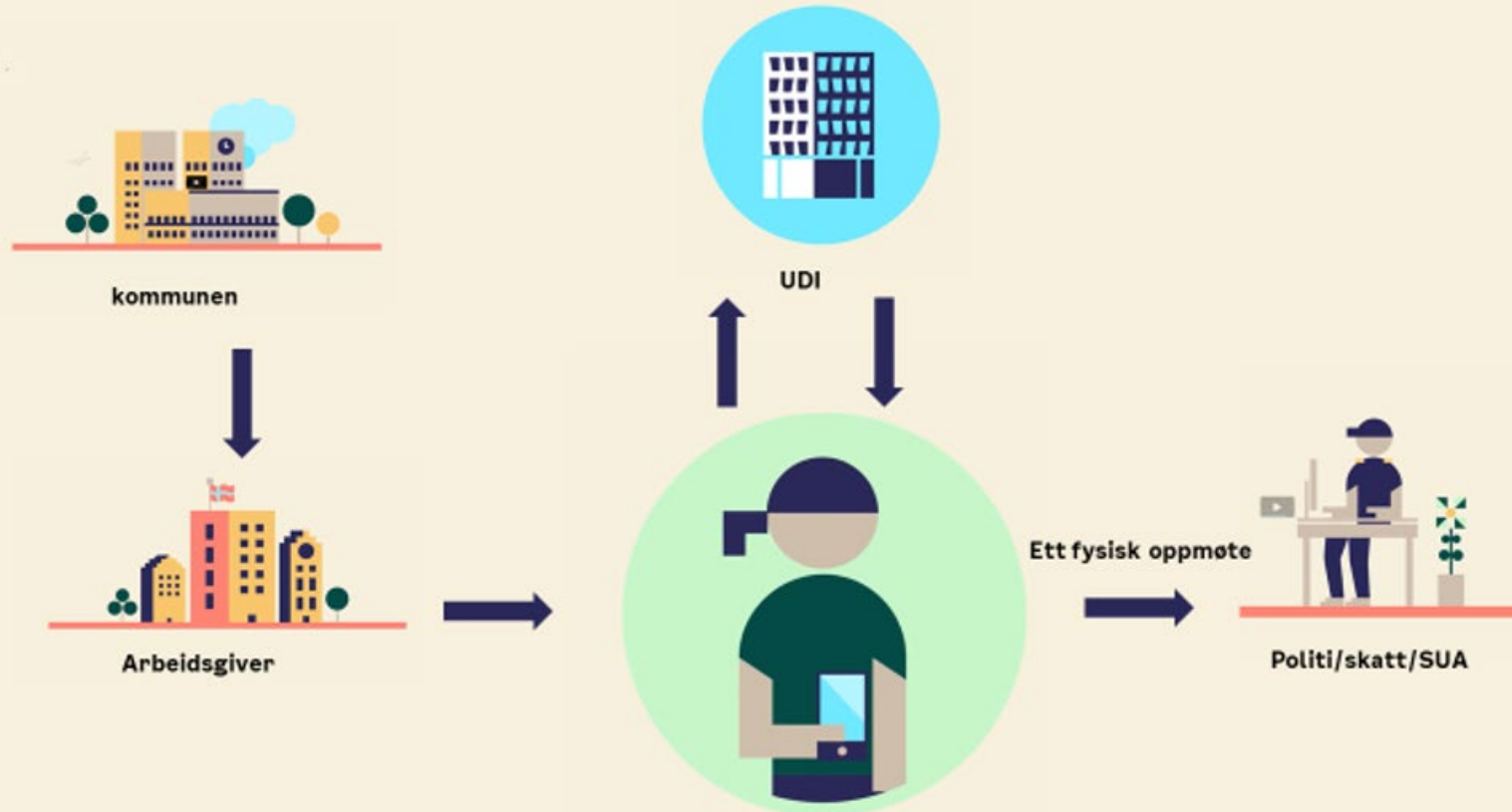


Søke om
bankkonto og
bankID



Få første
lønn
utbetalt



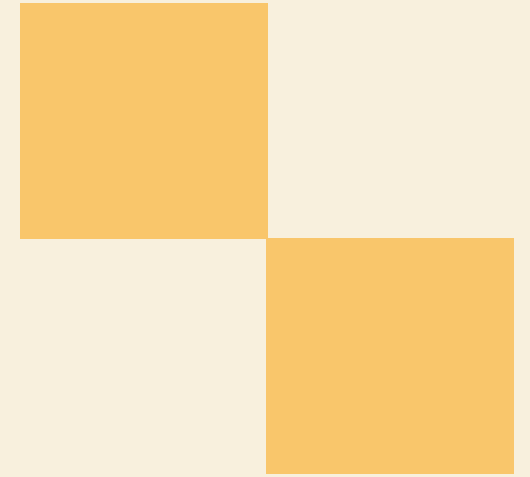


Mål for pilot 1.0

- ▶ Proof of concept
- ▶ Arbeidstakeren skal på 3 dager få:
 - ▶ Gyldig opphold
 - ▶ Arbeidstillatelse
 - ▶ Fødselsnummer



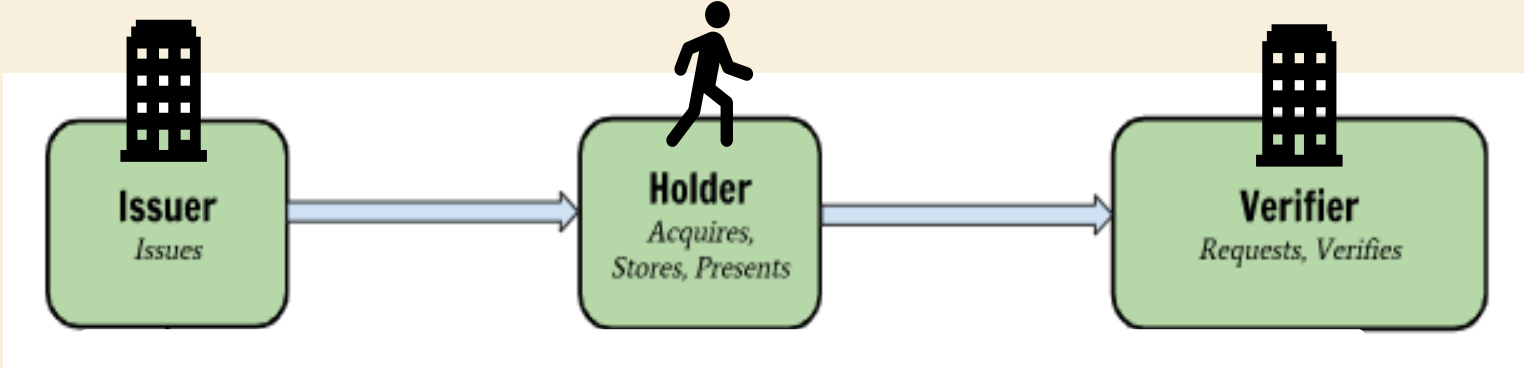
Hvordan ser brukerreisen ut i piloten?



Kriterier for deltakere

- Faglært arbeidstaker med høyere utdanning
- Fra visumfritt land
- Konkret vurdering av deltakende arbeidsgiver

Digital Lommebok



Offer of Employment

Arbeidstakeren

Fornavn *
Lisa

Etternavn *
Johnson

Epost-adresse *
lisa.johnson@gmail.com

Telefonnummer *
+1 212 345 6789

Land
USA

DUF-nummer
123456789

Hvis kandidaten ikke er i Norge nå, oppgi hvilket land hen oppholder seg i nå.

Har kandidaten tidligere søkt om oppholdstillatelse i Norge? Dersom svaret er ja, vennligst oppgi hennes DUF-nummer

Ansettelsesavtalen

Startdato *
01.08.2023

Sluttdato
01.08.2024

Stillingsporsent *
100 %

Lønn *
634 700 NOK

Årslønn i NOK

Passinformasjon

Passnummer *
123456789

Passutsteder *
U.S. Department of State

Utstedt dato *
01.01.2023

Gyldig til *
01.01.2033

Fødselsdato *
01.01.1990

Fødested/Nasjonalitet *
New York

Kjønn *
 Kvinne Mann Annet

Kandidaten innehar de nødvendige formelle kvalifikasjonene for å utføre stillingen *

Jeg bekrefter at oppgitte opplysninger er sjekket og korrekt *

Signer og utsted til kandidaten

09:41

Connected

Complete these steps to get started

Download the Offer of Employment

You will receive an email from your employer with a guide to set up your digital identity wallet

Pending

Apply for Residence Permit

Go to kompetansespor.udi.no on your computer

Pending

Receive Decision & Appointment

Tilpass


swip-uo.onrender.com/download

UNIVERSITY OF OSLO

WalletConnect

Connect your wallet

Mobile Scan with your wallet




Desktop

Fireblo... Internet... Marble View All


Kompetanse spor



UNIVERSITETET
I OSLO

Organizations
Issues "Offer of
Employments" credentials
 Symfoni Issuer



Holders
Acquires, stores, presents
credentials
 Symfoni ID app

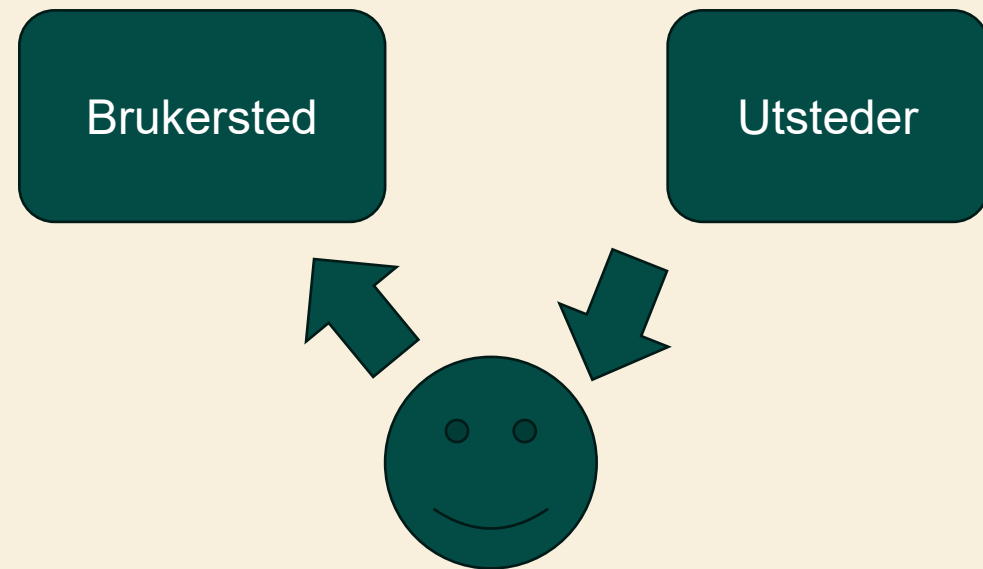
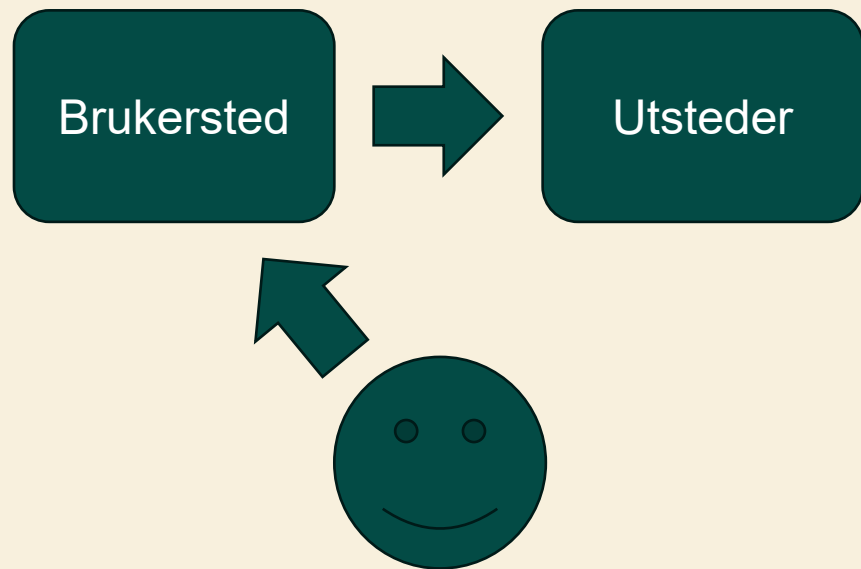


The Immigrations Office
Acquires, stores, presents
credentials
 Symfoni Receiver

UDI

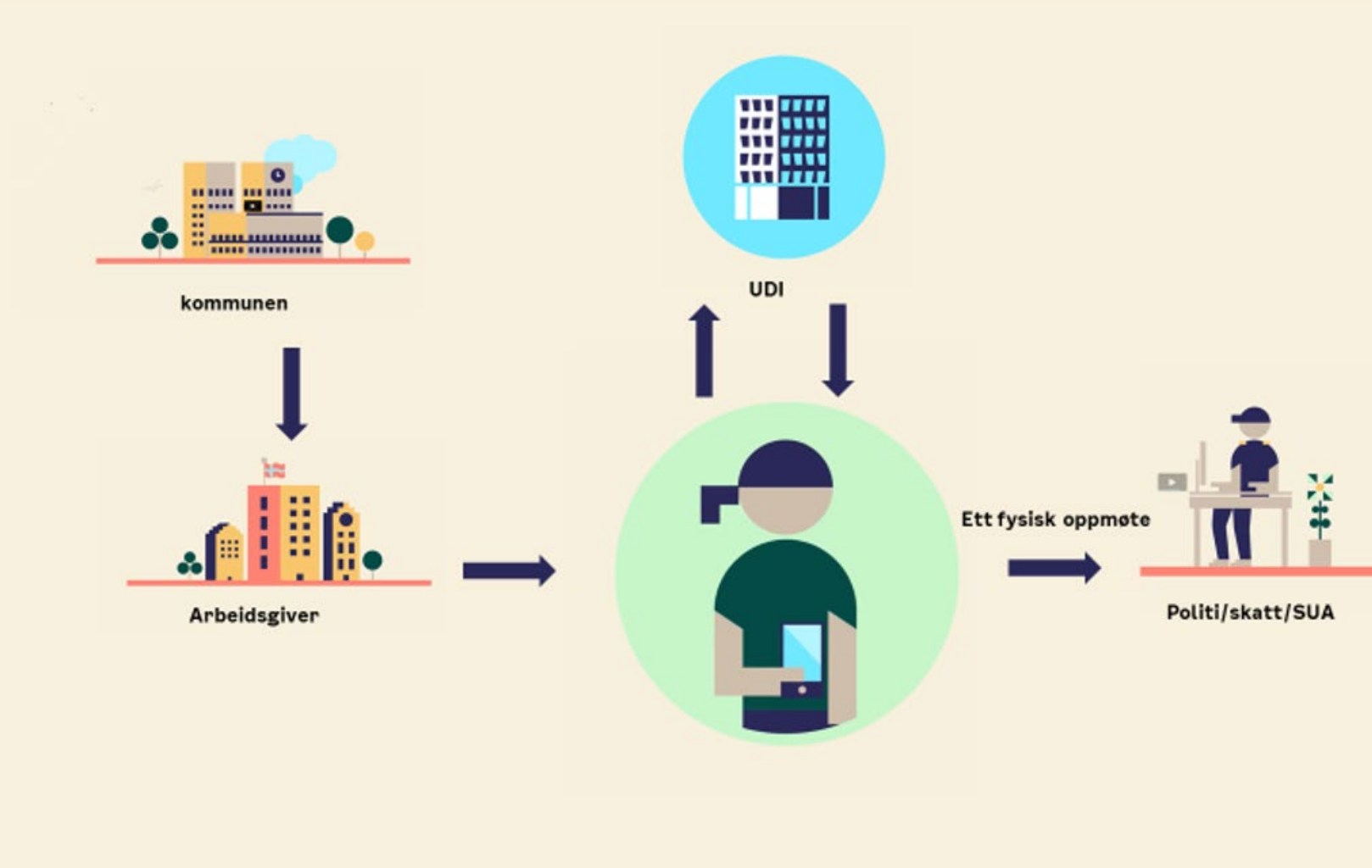


Oslo



Paradigmeskifte

A large, thick, dark teal arrow pointing horizontally from left to right, positioned below the two diagrams. The word "Paradigmeskifte" is written in white text across the center of the arrow.



«Ja, det gjør vi»

Kunsten å ta imot
innovasjonsinitiativ fra andre



Ikke si nei når du kan krysse av på:

- Godt beskrevet og dokumentert brukerbehov i en godt definert brukerreise ✓
- Mulighet for å skape en sammenhengende tjeneste gjennom prosessinnovasjon ✓
- Uttesting av ny og muliggjørende teknologi, der ikke teknologien, men derimot reelle brukerbehov er satt i førersetet ✓
- Åpenhet for samskaping ✓
- Og: de rette folkene på rett nivå (nok nede i grøten, men samtidig med god nok forankring i styringsstrukturer) ✓

Ringer i vann

Kan vi gi EØS borgere et bevis på varig oppholdsrett?

Hva med å gjøre oppholdskortet som attestert attributt?

Kan attesterte attributter erstatte visuminvitasjons-skjemaet?

Hvilke kriterier skal kvalifisere arbeidsgivere i hurtigsporet?

Hvordan kan vi utnytte ny muliggjørende teknologi til forbedrete tjenester

Takk for oss!

