



BÆRUM
KOMMUNE

Tverrfaglig utvikling – noen erfaringer fra Bærum kommune

Charlotte Kaldager

Nokios 22.10.25

Sammen skaper vi fremtiden

MANGFOLD - RAUSHET - BÆREKRAFT

Utgangspunktet

Midler og kapasitet for digital utvikling var sentralisert

Manglende sammenheng mellom kommunens strategiske mål, og pågående digitaliseringsinitiativer

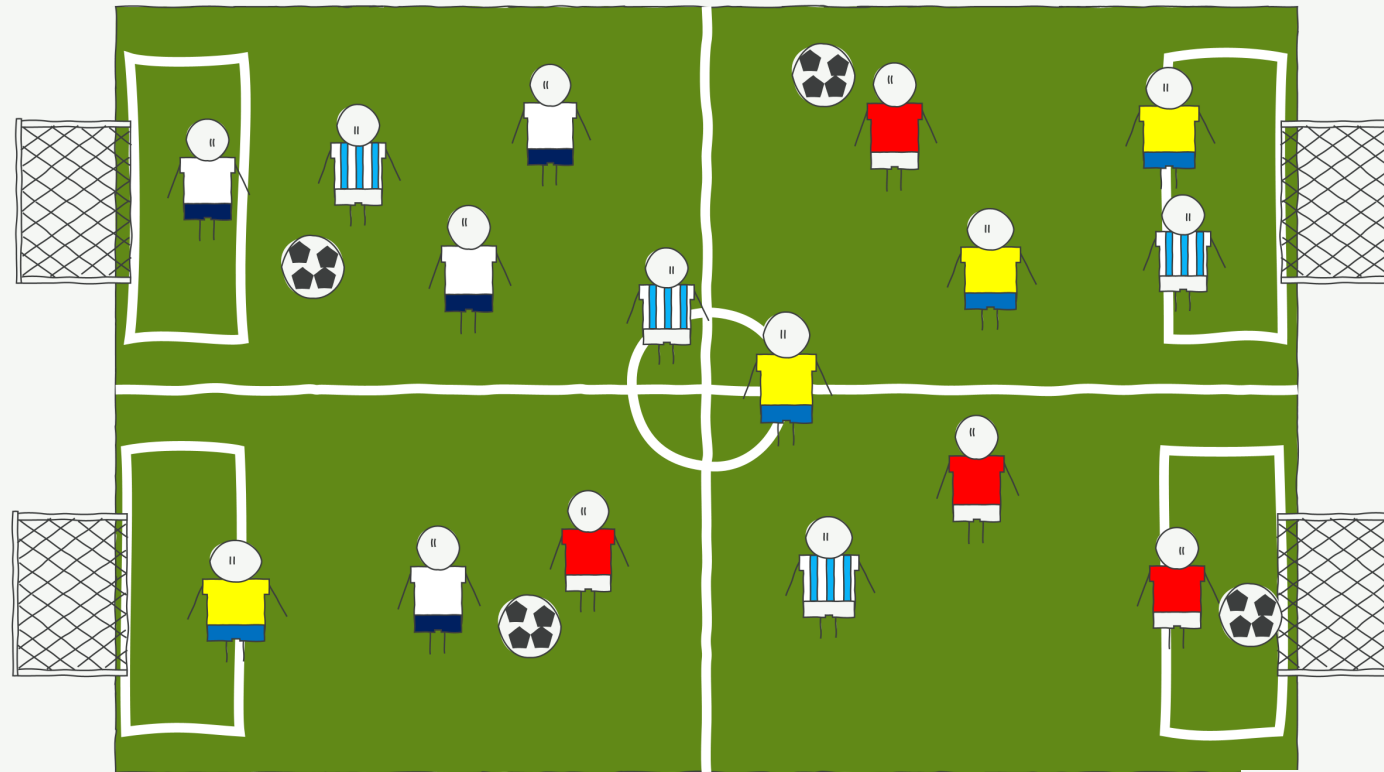
Ca. 450 fag- og støttesystemer i drift i Bærum kommunes infrastruktur (og økende)

Forvaltningsansvar for digitale løsninger var «vilkårlig» plassert, og manglet enhetlig rammeverk

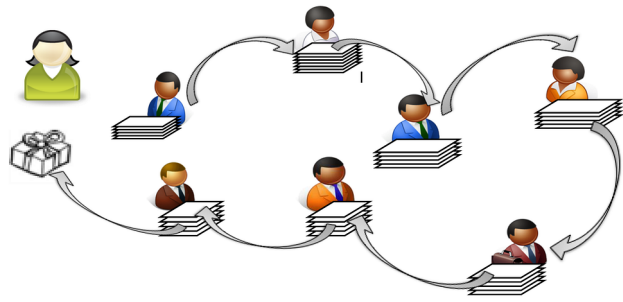
Vårt tekniske driftsmiljø var skalert for sikker og stabil drift av dagens løsninger (og knapt nok det)

Mange digitaliseringsinitiativer var satt i gang uten rammer og planer for driftsfasen

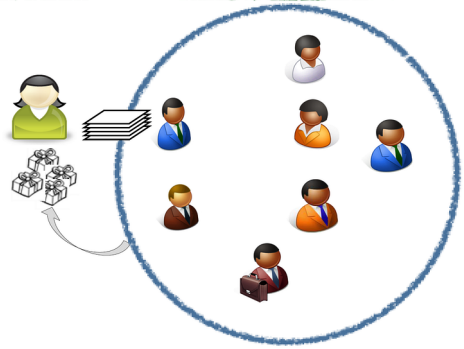
Det var litt sånn:



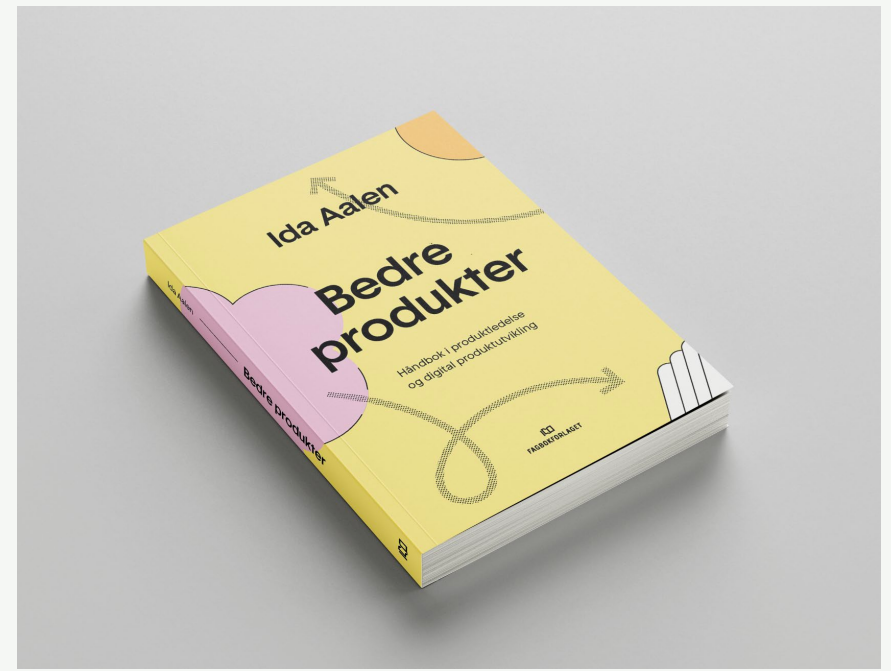
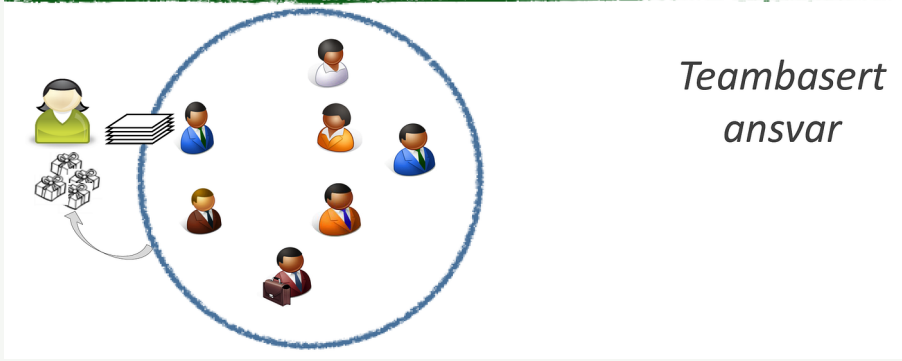
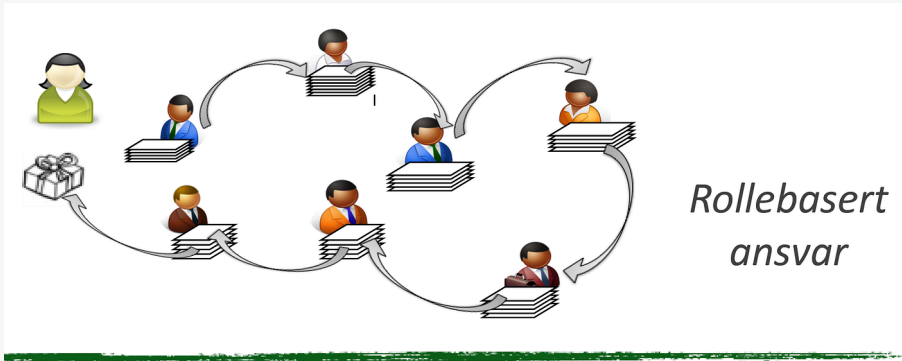


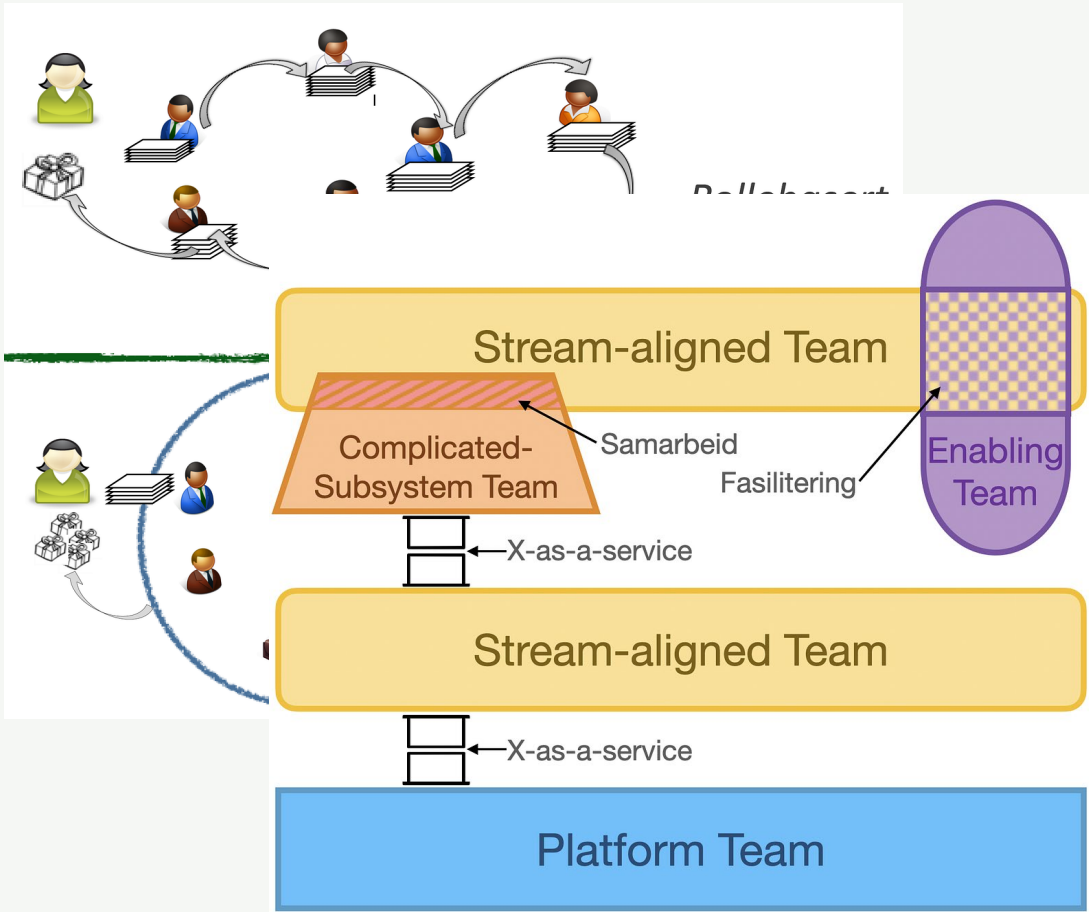


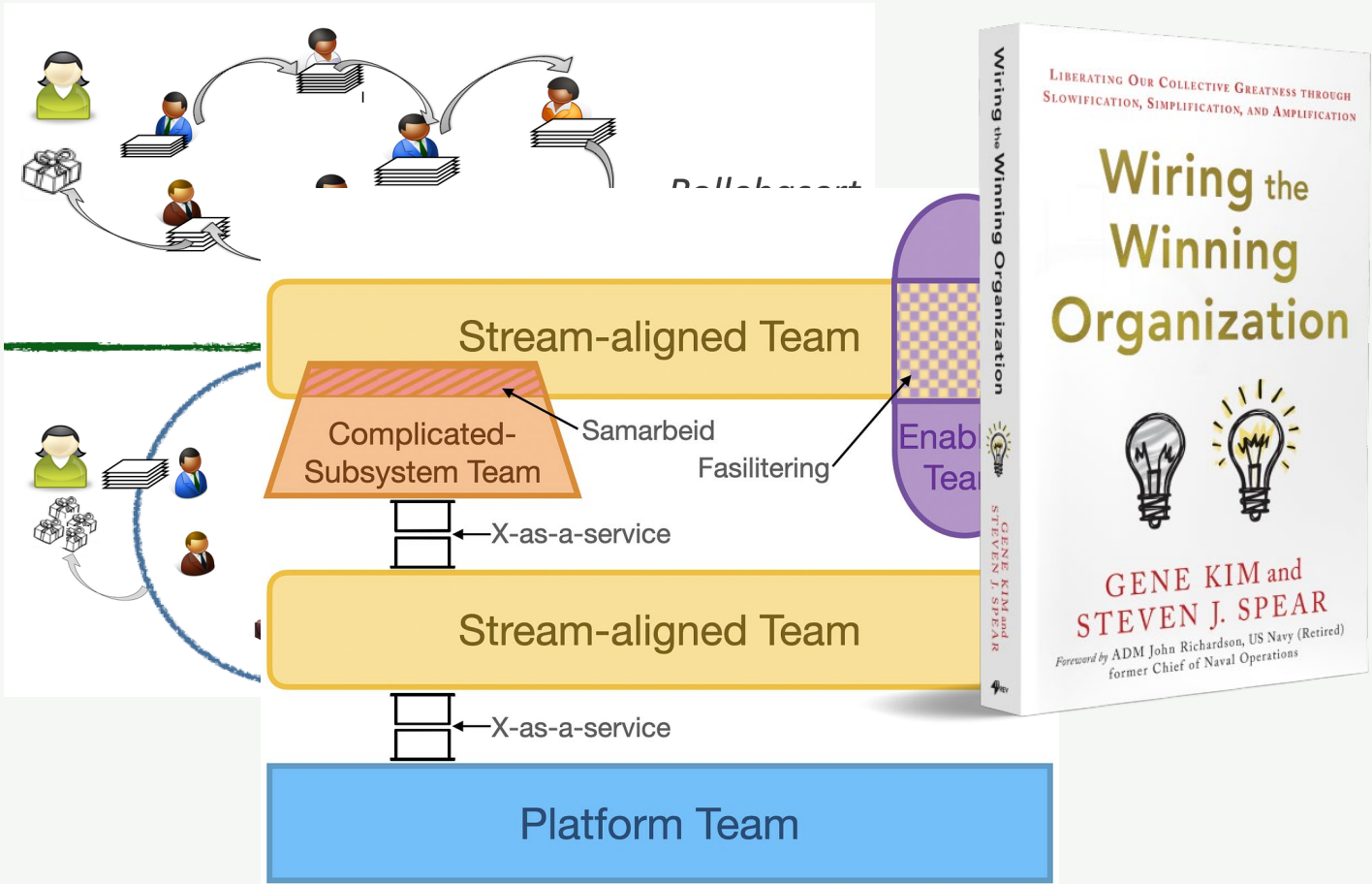
*Rollebasert
ansvar*

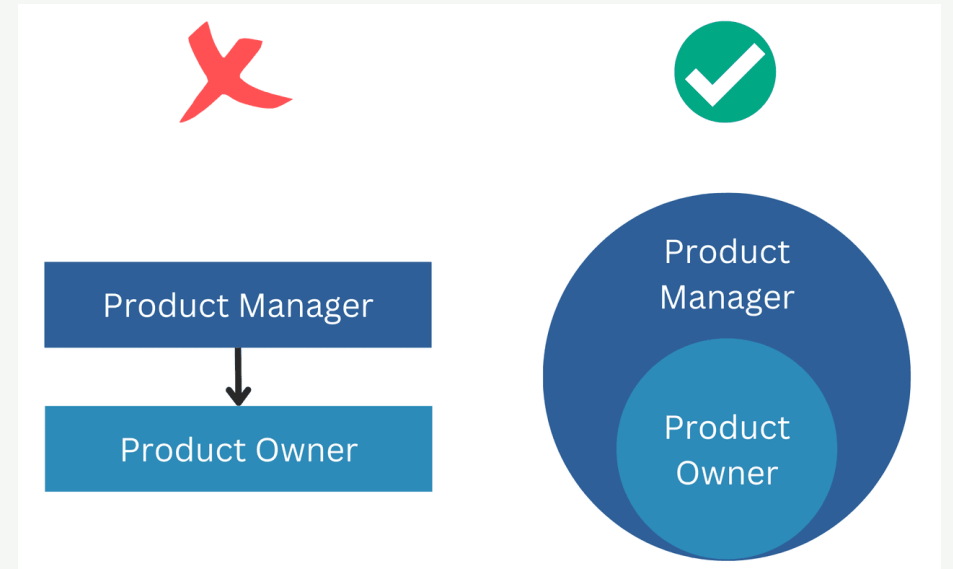
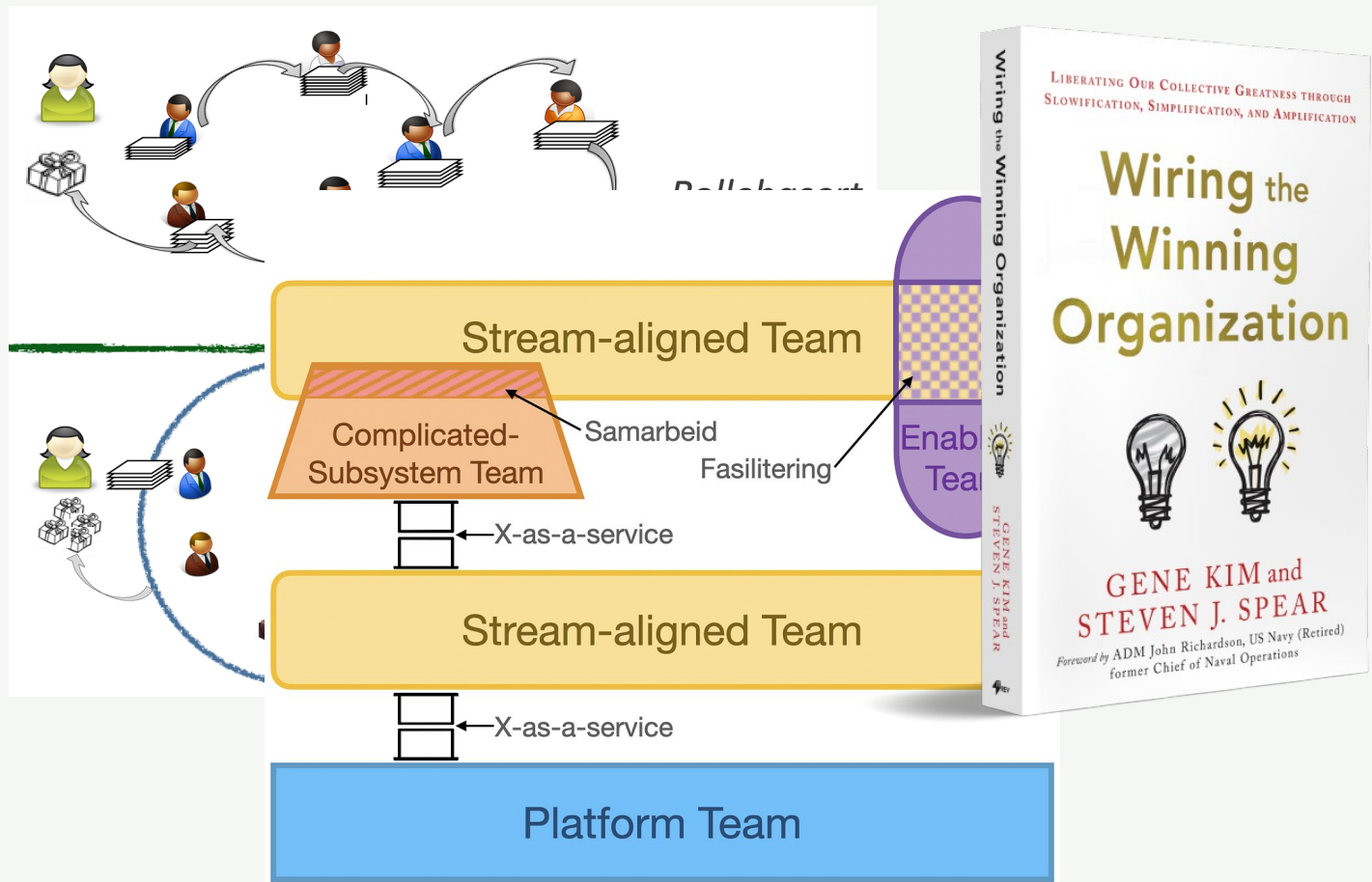


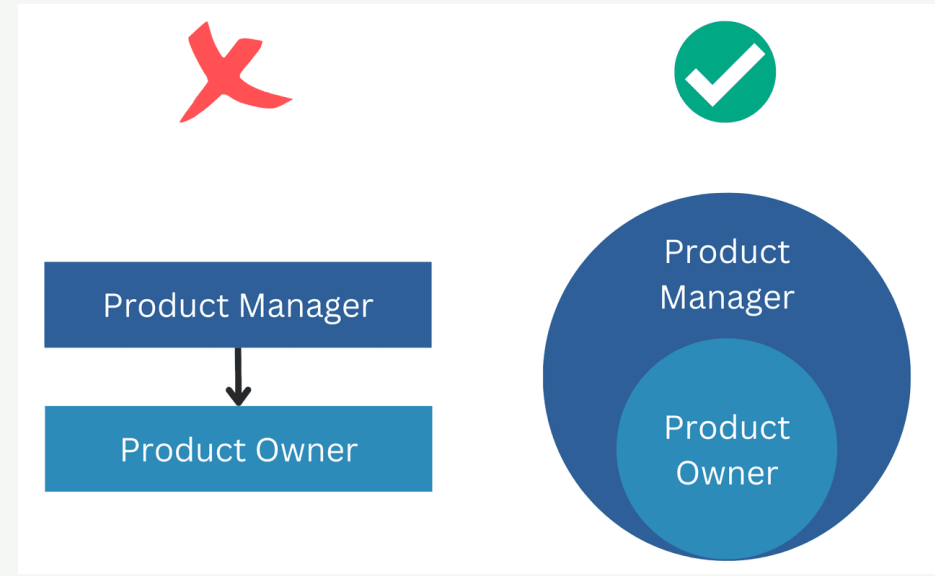
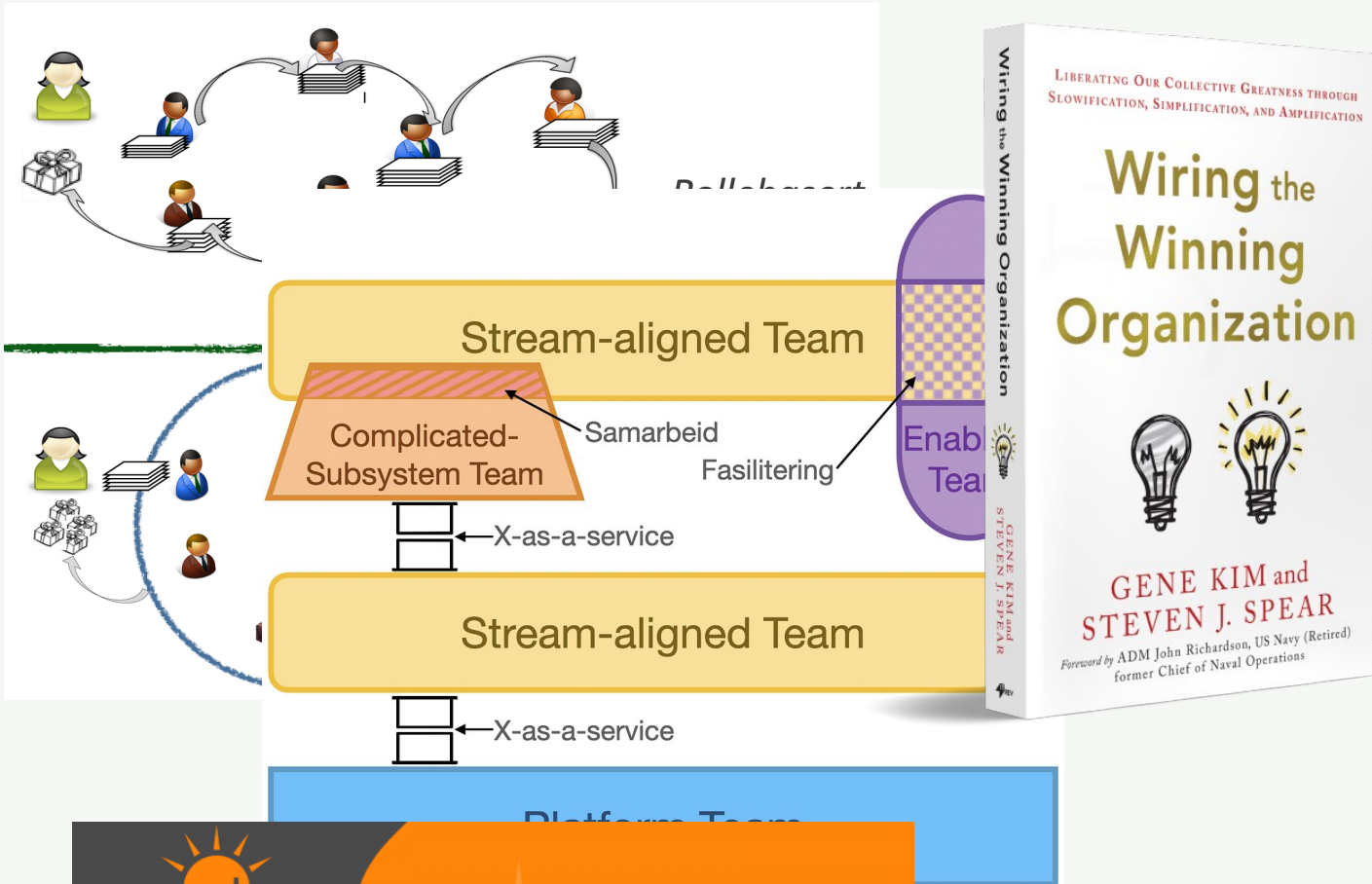
*Teambasert
ansvar*

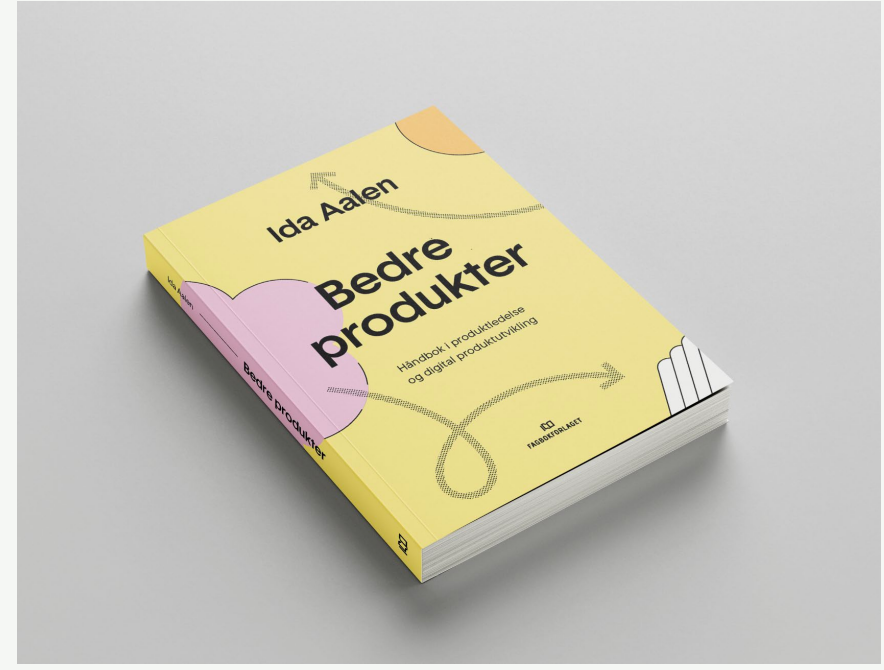
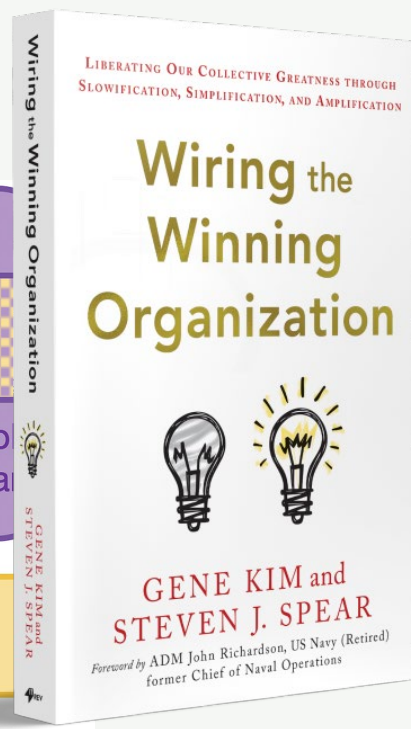
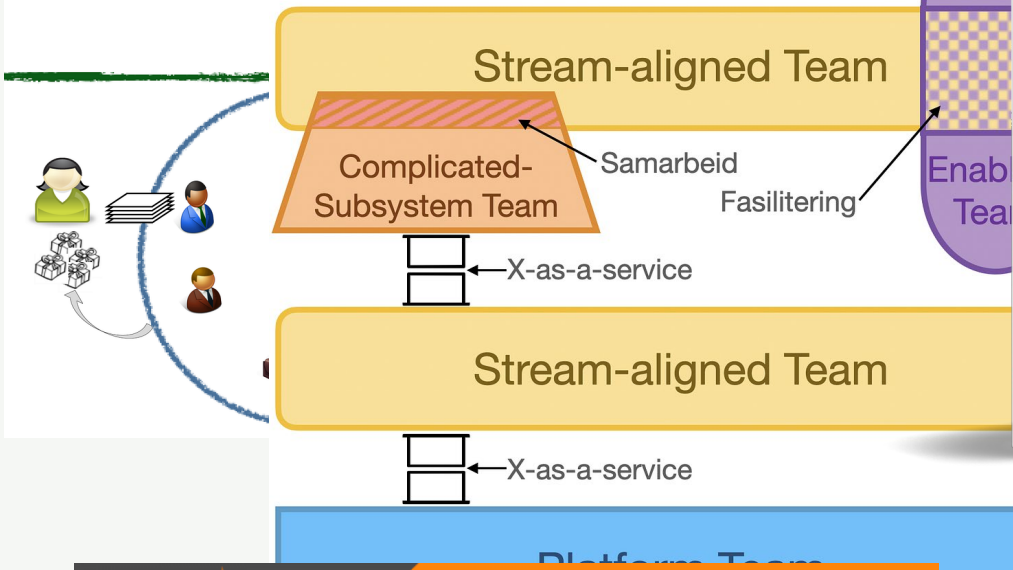
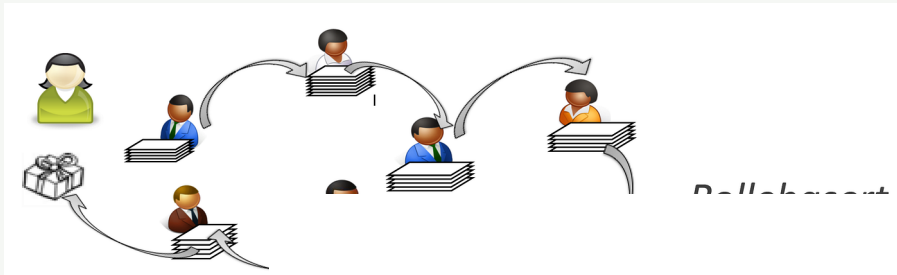




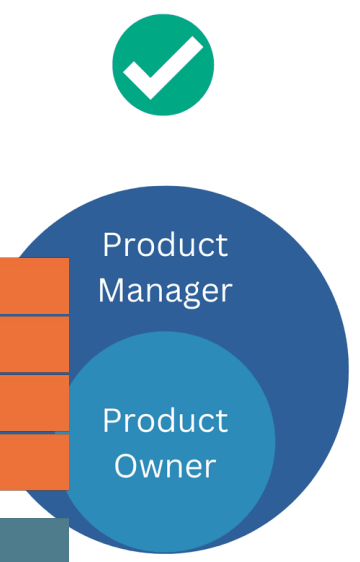








Strategi	Teknologi	Organisasjon
Digitalt visjonær	Teknologisk fremsyn	Ambidekstral
Sluttkunde fokus	IT-orkestrering	Agil
Økosystem-tankesett	Datadrevet	Kompetansebevisst
		Meningsfulle rammer
Ledelse		
Multiplisitetssledelse	Tech- og dataledelse	Transformasjonsledelse



Vår tilnærming

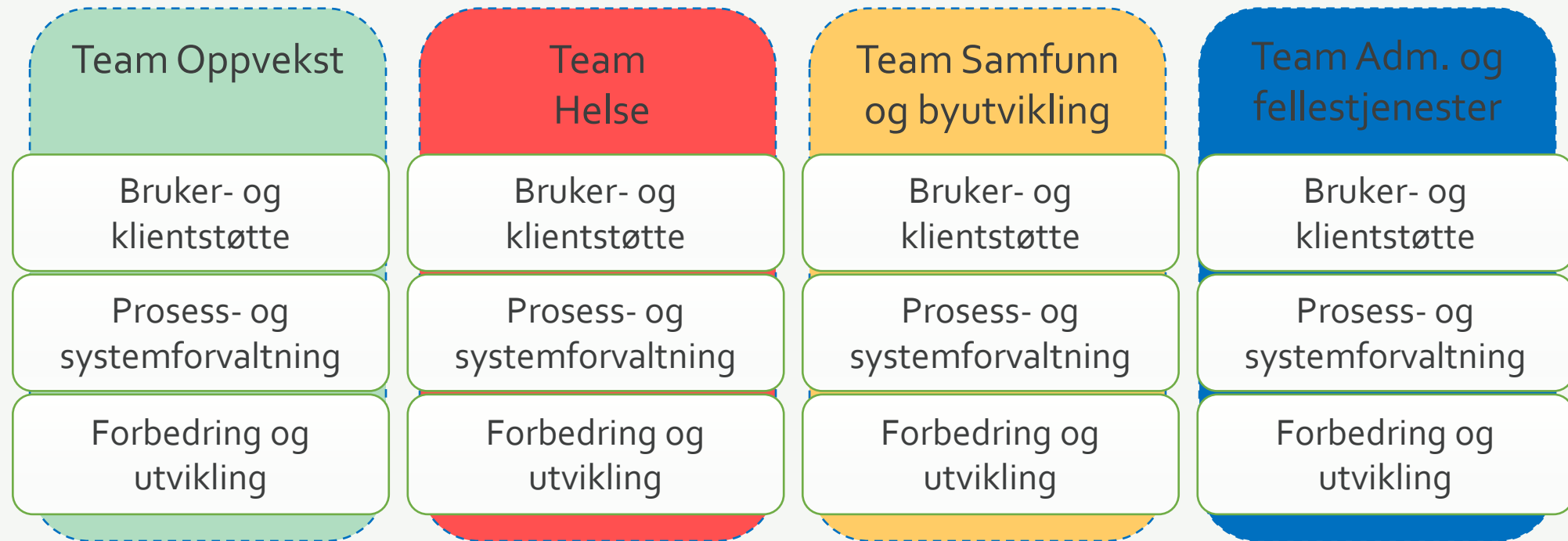
Kontinuitet og
langsiktige mål

Tverrfaglighet og
samarbeid

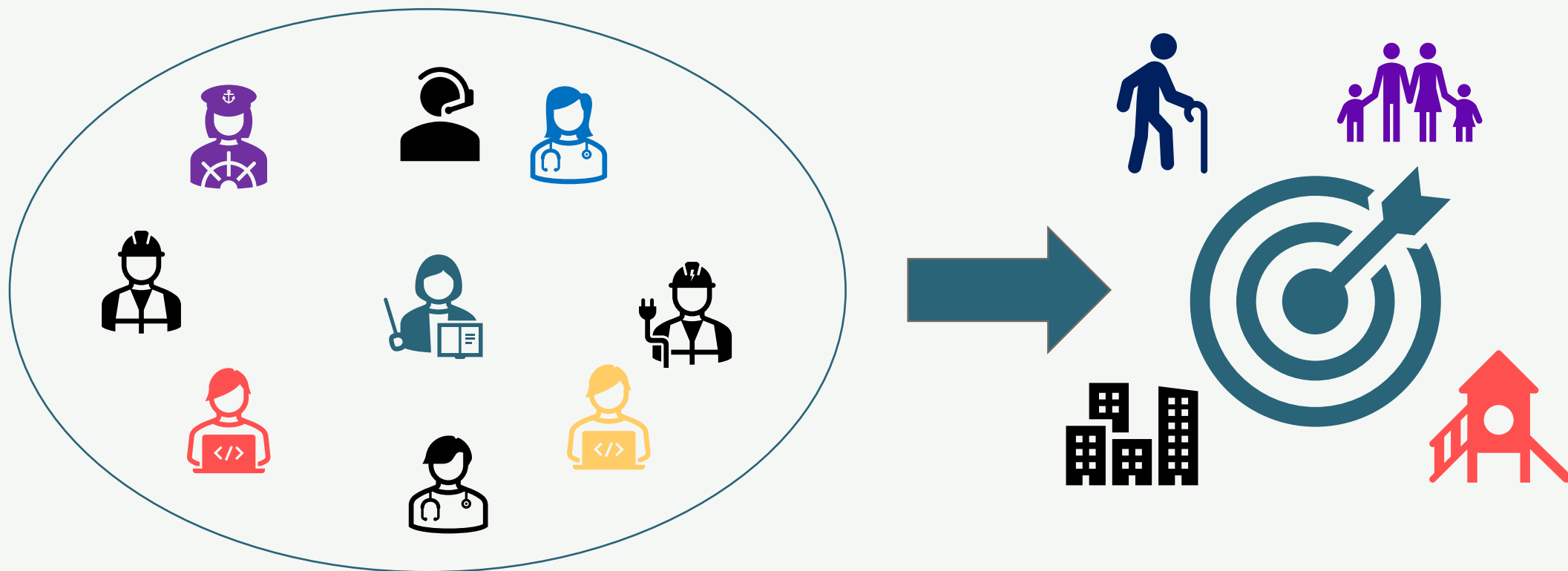
Ta vare på og utnytte
det vi har

Fokus på
tjenesteutvikling (ikke
digitalisering)

Områdeinndelt forvaltnings- og utviklingsstøtte



Tverrfaglige team



«Bærum-modellen»

Hverken produktutvikling eller 100% smidig..

Vi utvikler ikke selv, men sammen med leverandørene våre

Vi bruker fremdeles prosjektmetodikken for gjennomføring av store anskaffelser

.men kontinuerlig tverrsektorielt og tverrfaglig samarbeid om tjenesteutvikling

Store prosjekter, forvaltningsoppgaver og kontinuerlig forbedring i samme «portefølje»

Team bestående av fagressurser fra tjenestene og sentralt ansatte teknologer og rådgivere som har felles mål og rammer

Hva har vi oppnådd

Bedre beslutninger

Mer forutsigbare
og konsistente
planer

Litt raskere
endringstakt

«Gratis»
kompetanseheving

Morsommere på
jobben