

**NOKIOS 15.10.09**

Petter Håndlykken



# EDAG

Ett kontaktpunkt for ansettelse, lønn og skatt

# EDAG

Et eksempel på mulig i samhandling i det offentlige:

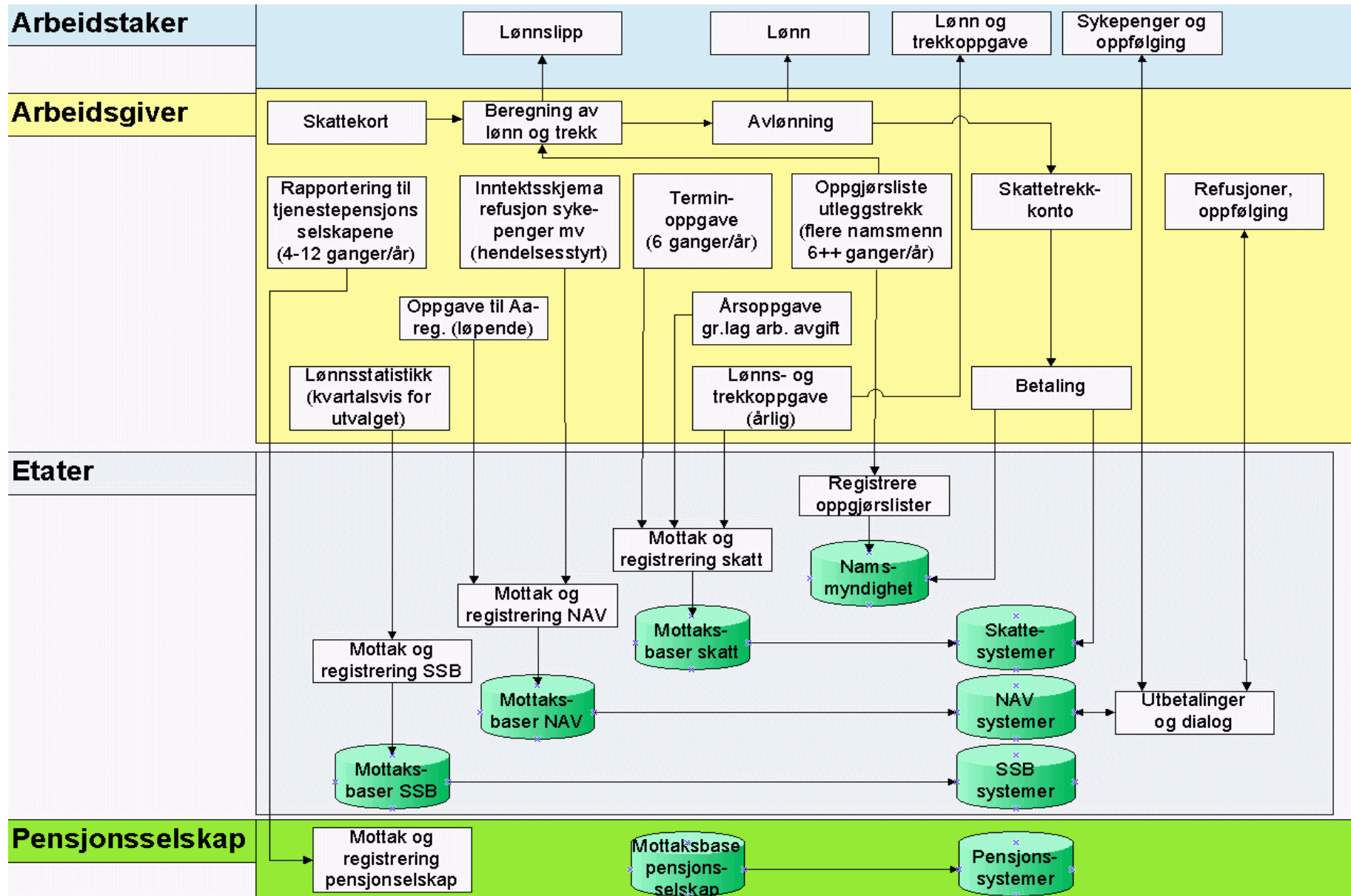
- tjenesteutvikling
- prosessutvikling
- teknologibruk



# Utgangspunkt for arbeidet

- Arbeidsgiver har mye og krevende rapportering på lønns- og personalområdet
  - mye av de samme data til flere offentlige instanser
  - tilsvarende rapportering til tjenstepensjonsselskapene
- Til tross for dette har myndighetene lite oppdatert informasjon om ytelser i arbeidsforhold
  - Stort potensial for bedre kvalitet på tjenester og bedre service ved mer oppdatert informasjon i etatene
- Mulighet for en vinn/vinn situasjon
  - Forenkling for arbeidsgiver og arbeidstaker
  - Bedre informasjonsgrunnlag for etatene

# Ordninger på lønns- og personalområdet





# Dagens ordninger - problempunkter

- For arbeidsgivere
  - mange instanser å forholde seg til
  - begreper som ikke er samordnet
  - informasjon om endringer kommer ofte for seint
  - mange frister / mye dobbeltarbeid
  - enkelte ordninger er særlig arbeidskrevende
    - Lønns- og trekkoppgave / årsoppgave til skatteetaten
      - (jfr Rambøll Danmark / Norge)
- For etatene
  - mange kontaktpunkter med mange systemer og rutiner
  - lite oppdatert informasjon om inntektsforhold gjennom året gir hyppig behov for å innhente tilleggsinformasjon
- For lønnstakere
  - uoversiktlig (hvem får informasjon om hva)
  - hvorfor skal arbeidsgiver få kjennskap til private gjeldsforhold ?

# Arbeidet med forstudien

- Arbeidsgruppe SKD, NAV, SSB og Br.reg.
  - Viderefører SKDs forprosjekt - LSA
  - Breder samarbeid Skatt / NAV
  - Erfaringer med eIndkomst i Danmark, innført i 2008
  - Tjenestepensjonsområdet
- Workshops med forskjellige typer arbeidsgivere
- Internt utkast til rapport foreligger

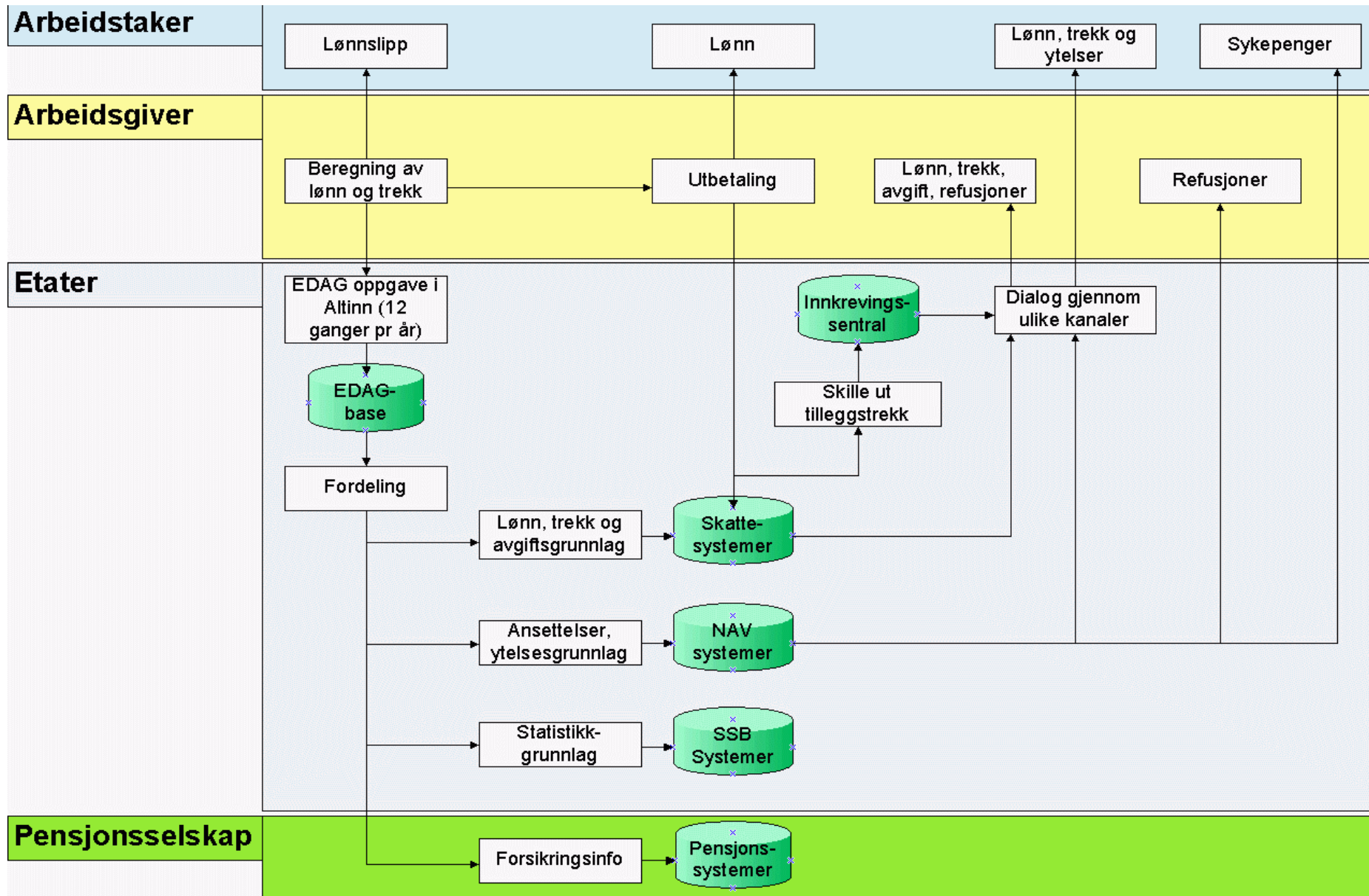




# MÅL for ny ordning

1. Forenkle arbeidsgivers prosesser
2. Bedre tjenester fra etatene som følge av bedre og mer ajourførte data
3. Bedre tjenester for lønnstakere og styrket personvern

# Prinsippskisse for en ny felles ordning







# Virkninger for arbeidsgiver

- Enklere prosesser hos arbeidsgiver, men må være mer a jour
  - færre prosesser, unngår stor årsavslutning
  - må være ajour med regnskap hver måned / bedre datakvalitet
- Rutiner for utleggstrekk kan fjernes hos arbeidsgiver
  - alle trekk i et elektronisk skattekort og oppgjør basert på EDAG-oppgave
- Elektronisk levering for tilnærmet alle arbeidsgivere (99 % i Danmark)
  - automatisk fra lønssystem for store arbeidsgivere
  - web-tjenester for små arbeidsgivere
- Tilpasninger av regelverket vil være nødvendig
  - lenger iversettingstid ved endringer (slik at systemene er klare fra januar måned)
  - fullført rapportering pr lønnsperiode dvs trekkgrunnlaget = skattegrunnlag
  - må unngå å be om opplysninger som forutsetter egne manuelle prosesser hos arbeidsgiver for hver arbeidstaker ved hver rapportering
- Ønskelig å harmonisere begreper for inntekt og arbeidstid
  - samme grunnlag for lønnsstatistikk / ytelser fra NAV / skatteplikt



# Bedre prosesser og tjenester i etatene

- Forenkling gjennom samarbeid om felles rutiner,
  - Færre prosesser og systemer, mindre dobbeltarbeid
- Etablering av utleggstrekk forenkles (utstedelse av nytt skattekort)
  - Viktig også for Statens Innkrevingsentral og andre namsmenn
- Data som er bedre a jour gir bedre beslutninger, raskere behandling
  - Unødvendig å innhente tilleggsopplysninger ved kopi av lønnslipp
- Synergi mellom arbeidsgiverkontroll og trygdekontroll
  - kontroll med det som foregår i nåtid – framfor år i etterkant
  - samme grunnlag for ytelser fra NAV som for skatt
- Bedre og mer a jour statistikk - basert på administrative data

EDAG samsvarer godt med viktige strategier for etatene

EDAG

Ett kontaktpunkt for ansettelse, lønn og skatt



# Styrket personvern og bedre tjenester for arbeidstaker

- Arbeidsgiver vil ikke få informasjon om arbeidstakers gjeldsforhold ved utleggstrekk
- Enklere rutiner for endring av skattekort (saldo hittil preutfylt)
- Kan dokumentere trekk og lønn uten å ta vare på lønnsslipp
- Kortere behandlingstid ved henvendelser



## Regelverk - virkninger ved alternative regelendringer

Alt	Regelverk	Arb. giver	Arb. taker	Skatt	NAV	SSB	Andre
1	Felles EDAG-oppgave på personnivå ved avlønning med "minimum" av regeltilpasning						
2	Felles EDAG-oppgave på personnivå ved avlønning <b>med</b> regeltilpasninger						
3	Som alt 2 + elektronisk skattekort med utleggstrekk						
4	Som alt 3 + harmoniserte begreper for inntekt og arbeidstid mellom etatene						
0	Prosessforbedringer innenfor rammen av dagens ordninger						

EDAG

Ett kontaktpunkt for ansettelse, lønn og skatt



# Forstudierapport høsten 2009

- Avklare forslag til ambisjoner og prinsipper for EDAG
  - prioritering av måloppnåelse
  - hva som bør inkluderes i satsingen
  - ambisjonsnivå for tilpasning av regelverk,
- Forankring hos berørte parter
  - mulighet til å uttale seg om forslaget ut over de berørte etater "høringsrunde"
- Grunnlag for å beslutte rammer for forprosjekt
  - Styring og forankring av arbeidet
  - Prioritering av ressurser



# Utfordringer for et EDAG forprosjekt

- Forankring både politisk og hos berørte parter
- Plan for innføring av EDAG
  - Avklare alle viktige regelverksforhold
  - Avklare behovet for utvikling / tilpasning av systemer
  - Plan for gjennomføring pilotdrift
  - Avklare opplegg for informasjon/opplæring/støtte til overgangen
- Planlegge driftsorganisasjon (felles for etatene)
  - Forvaltning av regelverk for EDAG
  - Førstelinje støtte for EDAG for arbeidsgivere
  - Drift og forvaltning av felles systemer / tilganger
- Foreslå prosjektstyringsgrunnlag for et hovedprosjekt





# Diskusjon

Elektronisk  
dialog med  
arbeidsgiver

**Ett** kontaktpunkt for ansettelse, lønn og skatt