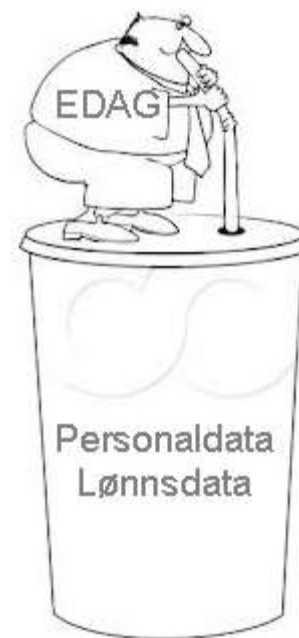




# EDAG

Forenkle hvordan arbeidsgivere gir opplysninger  
til NAV, Skatteetaten og Statistisk Sentralbyrå



ca 220 000 utbetaler lønn / ytelser



**Ca 200.000 Små**  
Under 20 ansatte  
33% av alle ansatte



**Ca 15.000 Mellomstore**  
20-99 ansatte:  
24% av alle ansatte



**Ca 5.000 Store**  
100 + ansatte  
43% av alle ansatte



Arbeidsgivere  
i utlandet  
2 700

ca 4 mill inntektsmottakere  
ca 120 mill årlige utbetalinger



Skatteetaten

Lønns- og  
trekkoppgave

Årsoppgave for  
arbeidsgiveravgift

Terminoppgave for  
arbeidsgiveravgift og  
forskuddstrekk



Oppgave til lønns-  
statistikk

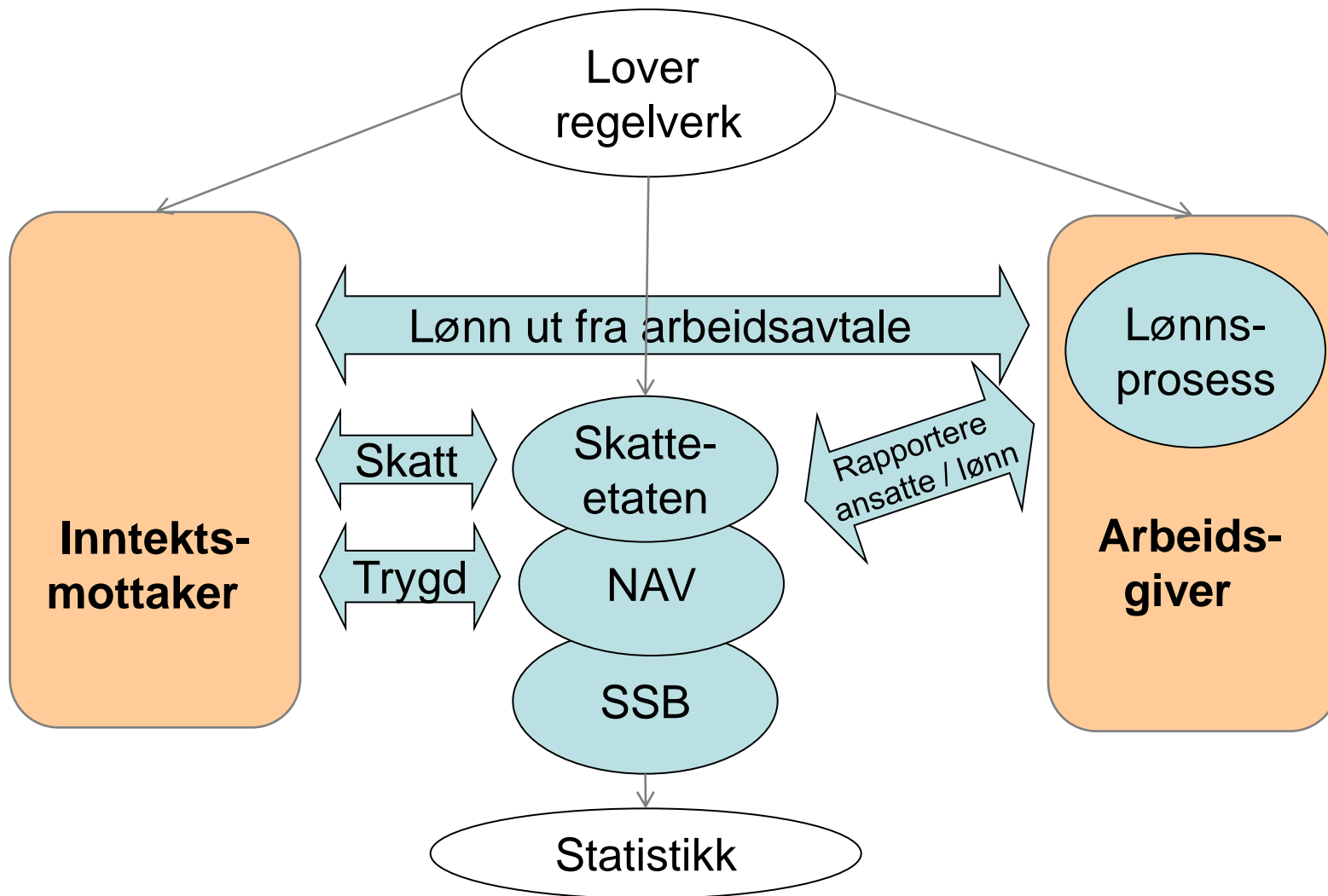


Melding om  
arbeidsforhold til  
Aa-registeret

Inntektsopplysnings-  
skjema



EDAG  
- én elektronisk melding



## Samfunns mål

Målet for A-ordningen er å samkjøre myndighetenes krav til å gi opplysninger om inntektsmottakere, ansettelses- og lønnsforhold med mer, slik at de opplysningspliktige kan følge opp disse kravene så enkelt som mulig.

Dette skal gi betydelige effektiviseringsgevinster for arbeidsgiverne, legge grunnlaget for en mer effektiv forvaltning og på sikt større forvaltningsreformer.

### Effektmål 1

A-ordningen skal gjøre det mindre ressurskrevende å gi pliktige opplysninger til myndighetene om inntektsmottakere, deres ansettelses- og inntektsforhold med mer

### Effektmål 2

A-ordningen skal bidra til økt effektivitet og bedre oppgaveløsning i de tre etatene.

### Effektmål 3

A-ordningen skal legge grunnlag for bedre tjenester fra det offentlige overfor inntektsmottakere og opplysningspliktige.

## Elektronisk Dialog med ArbeidsGiver



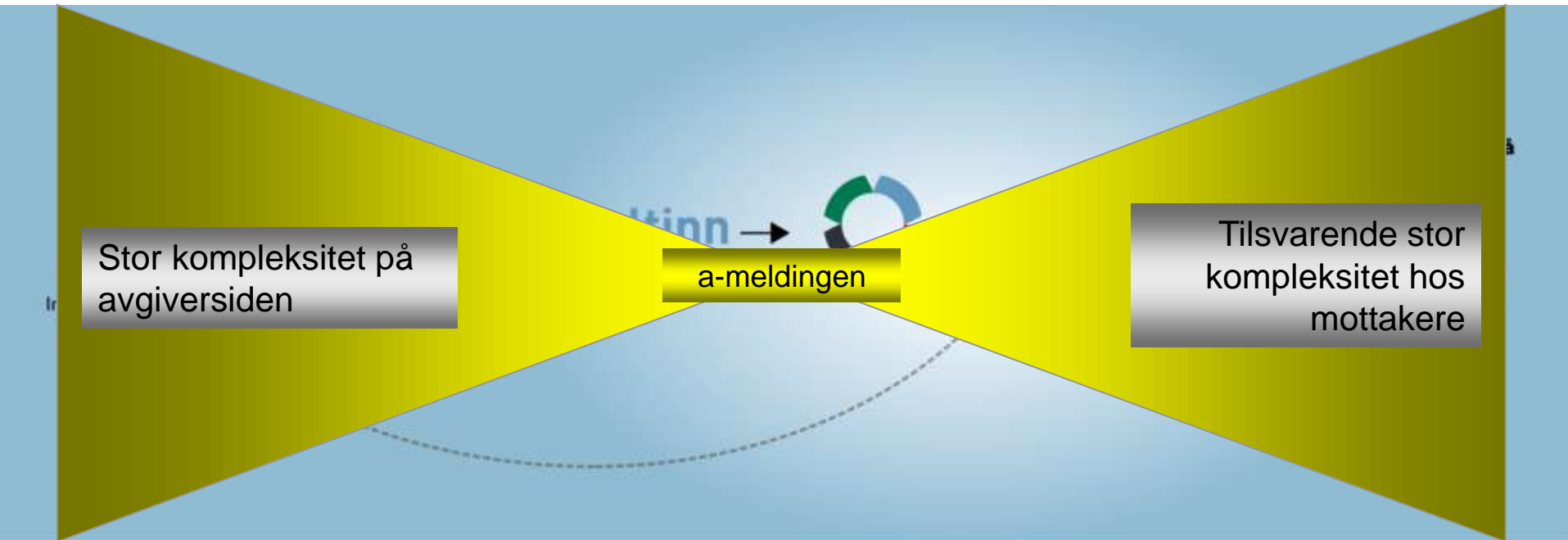
### Harmonisering av begreper - felles datagrunnlag

- Samordning av lønnsbegreper
- Avsluttet rapportering pr. lønnsperiode
- Samordnet endring av rutiner og systemer
- Sammenhengende prosess lønnsystem - ordning

### Hovedleveranser

- Harmonisert regelverk
- Utformingen, herunder systemløsning
- Innføringen av ny ordning eksternt og internt
- Drift og forvaltning første år

## Elektronisk Dialog med ArbeidsGiver



### Harmonisering av begreper - felles datagrunnlag

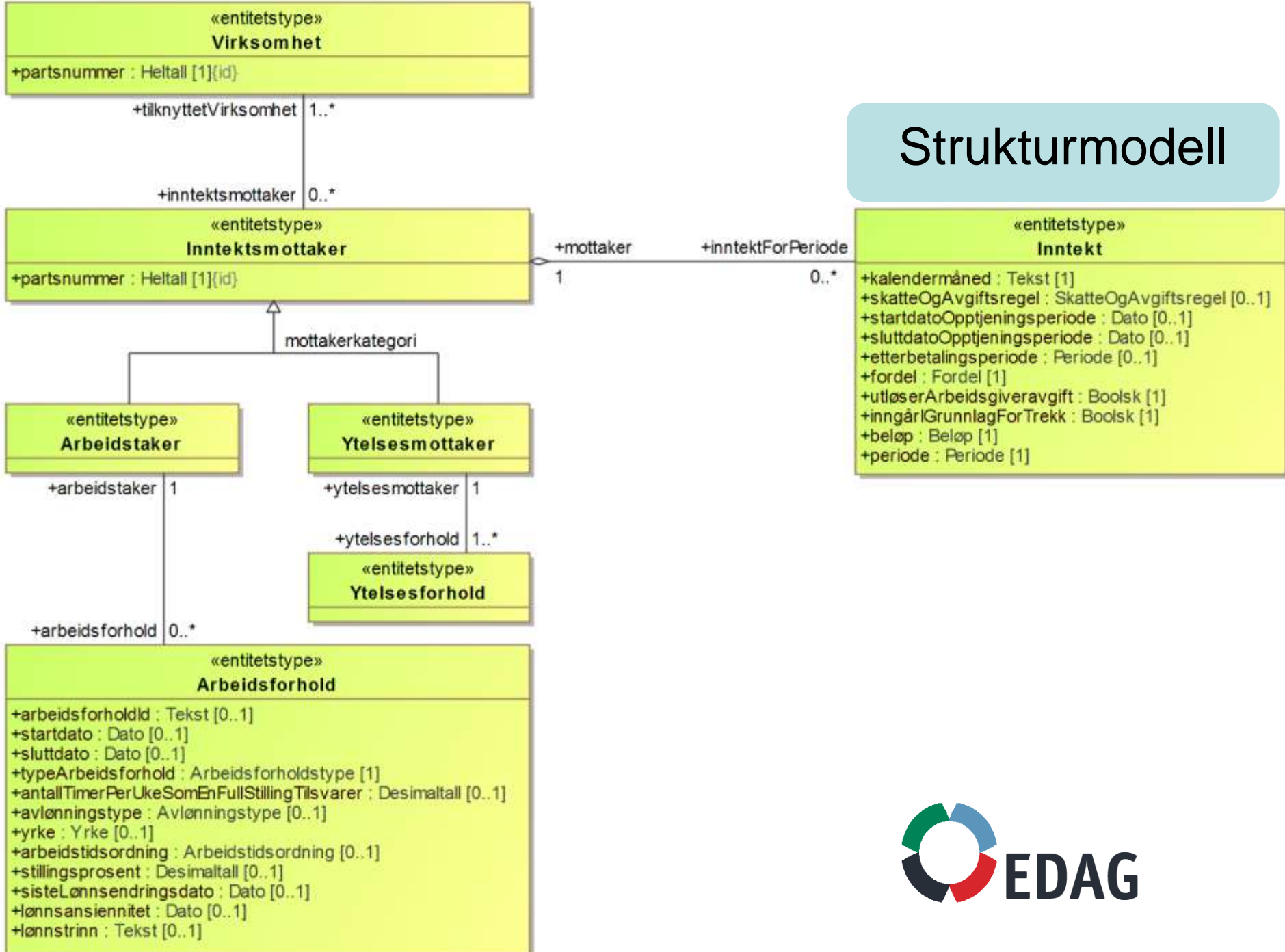
- Samordning av lønnsbegreper
- Avsluttet rapportering pr. lønnsperiode
- Samordnet endring av rutiner og systemer
- Sammenhengende prosess lønnsystem - ordning

### Hovedleveranser

- Harmonisert regelverk
- Utformingen, herunder systemløsning
- Innføringen av ny ordning eksternt og internt
- Drift og forvaltning første år



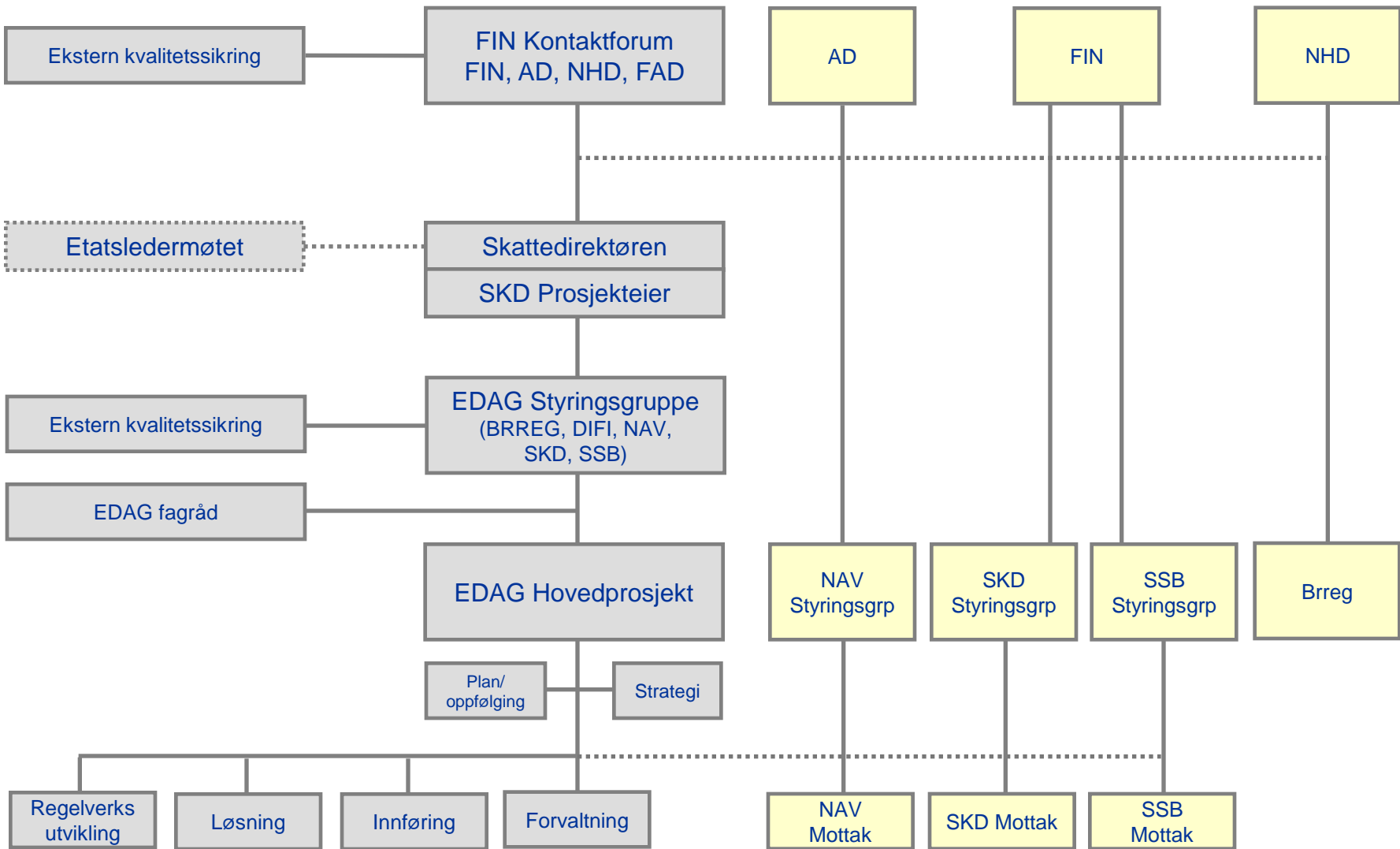
# Strukturmodell





— = Leveranseansvar  
 ..... = Rapportering

# EDAG-prosjektet - styring / forankring



## Utvikling av nye ordninger tar tid .....

